

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARA
SANTAN PERTAMA**

TUGAS AKHIR

Oleh:

HENDRI PURWANTO

203402516080



**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARA
SANTAN PERTAMA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

HENDRI PURWANTO

203402516080



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARA SANTAN PERTAMA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis

Jakarta, 15 februari 2024



Hendri purwanto

203402516080

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN


Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KARA SANTAN PERTAMA

Nama Mahasiswa : Hendri Purwanto

Nomor Pokok : 203402516080

Program Studi : MANAJEMEN


Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,


(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Program Studi Manajemen,




(Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si)

Jakarta : 29 Februari 2024

LEMBARAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KARA SANTAN PERTAMA

Nama Mahasiswa : Hendri Purwanto

Nomor Pokok : 203402516080

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Skripsi,

(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,

(Dr. Eddy Guritno, S.E., M.Si.M.)

(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)

Mengetahui

Dekan,

(Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec.,Ph.D)

Jakarta : 29 Februari 2024

Tanggal Lulus : 29 Februari 2024

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARA SANTAN PERTAMA

Oleh :
Hendri purwanto
203402516080

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kara Santan Pertama. Metode analisis dalam penelitian ini dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis regresi linier berganda, dan hipotesis t. Subyek dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Kara Santan Pertama yang berjumlah 104 pegawai dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan PT. Kara Santan Pertama. Hasil kelayakan model dengan nilai signifikan yang diperhatikan pada tabel ANOVA yang mengartikan model pada penelitian ini layak digunakan berdasarkan nilai signifikan yang diperoleh.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS NASIONAL

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. FIRST COCONUT MILK

By :

Hendri Purwanto

203402516080

This research aims to determine and analyze the influence of leadership style, work discipline and work motivation on employee performance at PT. Kara Coconut Milk First. The analytical method in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis for several tests, namely instrument test, classical assumption test, model feasibility test, multiple linear regression analysis, and t hypothesis. The subjects in this research were employees of PT. Kara Santan Pertama, totaling 104 employees, uses data collection methods through questionnaires.

The results of this research indicate that Leadership Style, Work Discipline and Work Motivation have a positive and significant influence on the performance of PT employees. Kara Coconut Milk First. The results of the feasibility of the model with significant values are noted in the ANOVA table which means that the model in this study is suitable for use based on the significant values obtained.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance

UNIVERSITAS NASIONAL

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. BIODATA DIRI


Nama : Hendri Purwanto
Tempat/Tanggal Lahir : Bogor, 02 Februari 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Griya Bukit Jaya Blok R.15/14 Gunung Putri, Bogor, Jawa Barat

No. Handphone : 088211941216
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : hendriprw11@gmail.com

2. RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2009 – 2014 : SDN 05 CICADAS
Tahun 2014 – 2017 : SMP IT ASY-SYIFA QOLBU
Tahun 2017 – 2020 : SMK YADIKA 11

Jakarta, 13 Februari 2024


Hendri Purwanto
203402516080

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan nikmat syukur, berkah, sehat serta karunia-nya yang tidak ada batasanya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir dengann judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kara Santan Pertama”. Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memenuhi serta mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang ada bisa diatasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu untuk penyusunan tugas akhir ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Sugito Efendi, S.E, M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
8. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dan memberikan pelayanan dan informasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Teruntuk kedua Orang Tua saya Julandi, dan Ibu Sarofah serta Adik saya Haikal Fikry Alvaro yang saya sayangi, terutama ibu saya yang menjadi alasan paling utama untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang selalu dipanjatkan, usaha, kesabaran, serta kasih sayang yang sangat besar kepada saya. Didikan dan moral dan materi yang engkau berikan akan saya ingat dan akan jadi tekad untuk berjuang agar bisa menjadi kebanggaan keluarga.
10. Teruntuk teman-teman saya sedari awal perkuliahan hingga saat ini dalam proses penyusunan tugas akhir yaitu, Anggi Dharma Zen, Alif Akbar Saputra, Fanni Puspitasari, Andini Wulandari dan Angga Zakaria terima kasih sudah selalu saling memberikan support, semangat, moment, suka dan duka, semoga tali silaturahmi kita tetap terjaga, dan semoga kalian juga selalu diberikan kelancaran serta kemudahan dalam proses menyusun tugas akhir agar kita bisa lulus bersama-sama.
11. Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri Hendri Purwanto, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan tugas akhir ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

DAFTAR ISI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
BAB 1	3
PENDAHULUAN	3
A. Latar Belakang Masalah	3
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat penelitian	7
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Teori yang terkait dengan Variabel Penelitian	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
b. Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
c) Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Gaya Kepemimpinan	8
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	8
b. Macam – Macam Gaya Kepemimpinan	8
c. Indikator Gaya Kepemimpinan	11
3. Disiplin Kerja	12
a. Pengertian Disiplin Kerja	12
b. Fungsi Disiplin Kerja	12
c. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	13
d. Indikator Disiplin Kerja	14
4. Motivasi Kerja	15
a. Pengertian Motivasi Kerja	15
b. Fungsi dan Tujuan Motivasi Kerja	15
C. Jenis – Jenis Motivasi Kerja	15
d. Indikator Motivasi Kerja	16
5. Kinerja Karyawan	17

a. Pengertian Kinerja Karyawan	17
b. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	17
C. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
d. Indikator Kinerja Karyawan	20
B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	20
a. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	20
b. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
c. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
C. Penelitian Terdahulu	22
D. Kerangka Analisis.....	25
E. Hipotesis	27
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
A. Objek Penelitian.....	30
B. Data Penelitian	30
1. Sumber Data dan Jenis Data	30
C. Definisi Operasional Variabel.....	32
D. Metode Analisis dan Pengujian	34
B. Pembahasan.....	63
1. Pengaruh antar variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ..	63
2. Pengaruh antar variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	63
3. Pengaruh antar variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT. Kara Santan Pertama.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Deskriptif Mean Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X2).....	48
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variabel Motivasi Kerja (X3)	49
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Kinerja Karyawan Variabel (Y).....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.14 Output Hasil Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.16 Output Hasil Uji F	60
Tabel 4.17 Output Hasil Uji Koefisien determinasi (R ²)	61
Tabel 4.18 Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Jenis Kelamin	42
Gambar 4.3 Karakteristik usia pegawai.....	43
Gambar 4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	44
Gambar 4.5 Karakteristik Masa Kerja	46

