

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan dari penelitian tentang pengaruh diversitas, penghargaan dan keterlibatan karyawan terhadap retensi karyawan pada Perusahaan A sebagai berikut :

1. Diversitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan pada Perusahaan A. Jika semakin baik kebijakan diversitas yang diterapkan, maka akan semakin berpengaruh terhadap tingkat retensi karyawan.
2. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan pada Perusahaan A. Jika semakin baik penghargaan yang diberikan kepada karyawan, maka akan semakin berpengaruh terhadap retensi karyawan.
3. Keterlibatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan pada Perusahaan A. Jika semakin baik keterlibatan karyawan yang diteraokan dalam perusahaan, maka akan semakin berpengaruh terhadap retensi karyawan.

B. Saran

Berdasarkan analisis, pembahasan, dan kesimpulan yang dilakukan dalam penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran yang diharapkan bisa menjadi pertimbangan di masa yang akan datang:

1. Berdasarkan hasil penelitian, variabel diversitas dengan indikator keadilan dalam kebijakan dan praktik perlu ditingkatkan kembali dengan melakukan evaluasi terhadap kebijakan diversitas yang telah diterapkan dalam perusahaan dengan mengedepankan keadilan agar karyawan merasa adil dan nyaman saat bekerja pada perusahaan. Dengan cara evaluasi, diharapkan karyawan bisa memberikan masukan-masukan yang berarti untuk kenyamanan para karyawan perihal diversitas. Maka

dari itu, keadilan yang diberikan kepada karyawan harus menjadi perhatian yang utama bagi perusahaan tanpa memandang jender, etnis dan latar belakang ekonomi. Semakin baik keadilan dalam kebijakan dan praktik yang diberikan kepada karyawan, maka karyawan akan semakin merasa nyaman dan ingin bertahan pada perusahaan dan tingkat retensi karyawan akan meningkat.

2. Menurut hasil penelitian, variabel Penghargaan dengan indikator keadilan dan konsistensi perlu ditingkatkan kembali. Pemberian penghargaan yang sesuai dengan kontribusi karyawan tanpa pandang bulu dan konsistensi pemberian penghargaan perlu diperhatikan dan ditingkatkan, pemberian bonus triwulan diusahakan tidak terlambat karena dapat dilihat indikator ini menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap retensi karyawan pada Perusahaan A. Kemudian untuk indikator penyampaian yang komunikatif perlu dipertahankan dan diperhatikan karena dengan cara penyampaian yang komunikatif karyawan merasa aman akan kepastian dan mengurangi kekhawatirannya terhadap penghargaan yang diberikan oleh perusahaan. dengan memperhatikan variabel ini diharapkan retensi karyawan akan meningkat.
3. Menurut hasil penelitian, pada variabel keterlibatan karyawan dengan indikator partisipasi dalam pengambilan keputusan perlu diperhatikan karena dalam hasil penelitian indikator ini merupakan yang paling rendah, artinya masih ada karyawan yang tidak puas karena merasa tidak terlibat dalam pengambilan keputusan yang dilakukan oleh perusahaan. Hal ini bisa diatasi dengan mengadakan rapat pada tiap-tiap divisi dan memberikan hak suara untuk semua lapisan karyawan agar semua lapisan karyawan merasa dibutuhkan dalam pengambilan keputusan. Kemudian untuk indikator Tingkat hubungan personal, perlu dipertahankan dengan terus menjaga komunikasi antara satu karyawan dengan karyawan lainnya di perusahaan A.