

DAFTAR PUSTAKA

- Azizah Darajatun, Abdi Akbar Idris, Agung Widhi Kurniawa, Burhanuddin, M. Ilham Wardhana Haeruddin *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Volume 3, Nomor 2, Oktober 2022.*
- Camelie, Nadya Putri (2023) “*Analisis Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Departement Store Jakarta Timur*”.
- Chaeruddin; Semmalia, Baharuddin; Hasan, Sabri ‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Soppeng” *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2022.
- Darmawan, Muhammad Rizki (2023) “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Deputi Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi*”.
- Fabella, Azzahra Deta (2022) “*Pengaruh Etika Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja Direktorat Jendal Prasarana dan Sarana Pertanian Jakarta Selatan*”.
- Firdaus, Putri Anisya; Cik, Ahmad; Digdowiseiso, Kumba; Mor. Mohd Safwan “*The effect of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance in PT. Rekayasa Aplikasi Digital*” *Kournal of Social Science Vol.5 2024.*
- Krisnandi Herry, Efendi Suryono, Sugiono Edi, Sumardi Rebin *Buku pengantar Manajemen hal 8-9.*
- Kusumaningtyas, Ade Aisa (2023) “*Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Deputi Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan keluarga BKKBN*”.

- Manopo, Erika; Tewa, Bernhard; Saerang, Regina “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Utara”, *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2023.
- Mulyadi; Harmita et al “*Important of Discipline, Job satisfaction, and Motivation : Human Resource Development*” *Jurnal Prajaiswara*, 2022
- Nifani, Ayu (2023) “*Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Prana Mitra Bersama (MHDC Group)*”.
- Puspitasari, Mardiana; Fitriah, Wani “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non-Medis pada Rumah Sakit pelabuhan Palembang”, *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 2020.
- Padilah; Serang Serlin; Amir “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Zam-Zam Utama Makassar” *Jurnal Ilmu Ekonomi* 2021.
- Prasetyaningrum, Anindya (2023) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Kerja dan Pemberdayaan SDM terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Depok*”.
- Rahmani Sofia, Sofia (2023) “*Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan FL Technics Indonesia*”.
- Rahmawati, Desi (2022) “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agriculture Construction Kota Bogor*”.
- Rambe, Delila; Hasanudin, Nurdin Ahmad; Setyawati, Irma; “Pengaruh perilaku Kerja Dilihat dari Motivasi dan Stres kerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19” *Jurnal Kajian Ilmiah Vol. 22 No. 2 (Mei 2022), Hal. 191-204*.

- Suryadi, Indra; Efendi, Sugito “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta *Jurnal Ilmu Ekonomi Vol. 14 2018*.
- Salsabilah, Anggita Pusparini (2023) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kopi di Bawah Tangga*”.
- Safitri Riski Choiron , Sri Ermeila, Asma Mario *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi Vol. 18, No. 1, Juli 2022*.
- Saidah Rizki Tanjung, Mesran, Sarwandi, Meryance V Siagian *Journal of Informatics Management and Information Technology Vol 1, No 2, April 2021 Hal 48-59*.
- Salamah, Nur Lilies “*Pengaruh Work From Home, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Astra Credit Companies pada Divisi IT Cabang Fatmawati Jakarta Selatan*”.
- Saputri, Tutia; Winario, Mohd; Zakir, Muhammad; Ependi Zulfan “Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Selagan Raya Kabupaten Mukomuko Provinsi Bengkulu” *Journal of Islamic Economics, Management and Business, 2023*.
- Suwarto “*Factors Affecting Employee Performance*”, *Jurnal Prajaiswara, 2020*
- Siregar, Samuel; Sulistyowati Ari “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di SMK Yadika 13 Tambun” *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen, 2022*
- Varizka, Ismi “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Elnusa TBK*”.

Wardani wildan (2023) *“Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sicepat Ekspres Depok Sortation”*.



Lampiran 1 : Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth, bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu)

Di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya :

Nama : Andini Wulandari

NPM : 203402516187

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta

Oleh karena itu, saya memohon ketersediaannya kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner yang saya buat. Mohon ketersediaannya Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk memberikan jawaban yang sejujurnya atas beberapa pertanyaan yang terkait dalam penelitian ini, dengan estimasi waktu pengisian kuesioner 2 menit. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Atas partisipasi dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Andini Wulandari

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda ceklis (✓) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

B. IDENTITAS RESPONDEN

Nama lengkap :

1. Jenis kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. 21 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. 51 – 60 tahun
3. Tingkat Pendidikan Terakhir
 - a. Diploma (D3)
 - b. Strata-1 (S1)

c. Strata-2 (S2)

d. Strata-3 (S3)

4. Masa Kerja

a. 1 – 5 tahun

b. 6 – 11 tahun

c. > 12 tahun

Disiplin Kerja (X₁)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
			SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Tujuan dan kemampuan	Sebagai pegawai, saya melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Teladan pimpinan	Sebagai pegawai, saya menjadikan pimpinan sebagai panutan dalam melaksanakan tugas.					
3.	Balas jasa	Sebagai pegawai, saya mencintai pekerjaan saya dan puas dengan balas jasa yang diberikan organisasi ke saya.					
4.	Keadilan	Sebagai pegawai, saya merasa pimpinan selalu berusaha cakap dan bersikap adil terhadap semua bawahannya.					
5.	Pengawasan	Sebagai pegawai, saya melakukan tindakan aktif untuk mencegah dan mengetahui kesalahan.					
6.	Sanksi hukum	Sebagai pegawai, saya taat terhadap peraturan yang berlaku di organisasi.					
7.	Ketegasan	Sebagai pegawai, apabila saya melakukan tindakan indisipliner pimpinan harus berani dan bertindak tegas					

		untuk menghukum sesuai dengan peraturan pemerintah yang ditetapkan.					
8.	Hubungan kemanusiaan	Sebagai pegawai, saya memiliki hubungan yang harmonis antara sesama pegawai.					

Kepuasan Kerja (X₂)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
			SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri	Sebagai pegawai, saya memiliki merasa puas dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
2.	Kepuasan dengan rekan kerja	Sebagai pegawai, saya mampu bekerja sama dengan tim dan mendukung secara sosial.					
3.	Kepuasan dengan gaji	Sebagai pegawai, saya memperoleh gaji sesuai dengan pekerjaan.					
4.	Kepuasan dengan promosi	Sebagai pegawai, saya diberi kesempatan untuk promosi dan saya mendapatkan apresiasi berdasarkan kemampuan dan prestasi pegawai.					
5.	Kepuasan dengan supervise	Sebagai pegawai, saya didukung, dimotivasi dan diberikan kesempatan untuk meningkatkan kualitas diri dan motivasi untuk mencapai.					

Stres Kerja (X3)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
			SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Tuntutan Tugas	Sebagai pegawai, saya merasa tertekan apabila mendapatkan pekerjaan yang berat dan berlebihan.					
2.	Tuntutan Peran	Sebagai pegawai, saya merasa tertekan apabila ada tuntutan peran yang tidak sesuai dengan kemampuan pegawai.					
3.	Tuntutan Antar Pribadi	Sebagai pegawai, saya memiliki semangat tinggi karena adanya persaingan antar pegawai.					
4.	Struktur Organisasi	Sebagai pegawai, apabila ada tugas yang tidak jelas akan membuat saya berkomunikasi dengan bagian dalam organisasi.					
5.	Kepemimpinan Organisasi	Sebagai pegawai, saya merasa tertekan apabila pimpinan kurang dalam memberikan contoh kepada bawahan dalam mencapai tujuan organisasi.					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
			SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Kualitas kerja	Sebagai pegawai, saya memiliki kemauan untuk menelaraskan sikap dan tindakan untuk mewujudkan tujuan organisasi.					
2.	Kuantitas	Sebagai pegawai, saya dapat menyelesaikan setiap tugas sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam SKP (Sasaran Kinerja Pegawai).					
3.	Ketepatan waktu	Sebagai pegawai, saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan ketepatan waktu yang diberikan.					
4.	Efektifitas	Sebagai pegawai, saya memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat, atasan, rekan kerja, unit kerja dan instansi lain.					
5.	Kemandirian	Sebagai pegawai, saya berusaha untuk belajar dalam meningkatkan potensi diri sehingga saya mampu untuk menyelesaikan sendiri.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data

1. Disiplin Kerja

TABULASI DATA

Responden	Disiplin Kerja (X ₁)								Total X ₁
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	X8.8	
Responden 1	4	4	4	4	4	4	5	4	29
Responden 2	3	4	4	4	4	4	5	4	32
Responden 3	4	4	4	4	4	5	4	4	35
Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	4	27
Responden 5	4	4	4	4	4	4	4	5	24
Responden 6	4	4	4	4	4	5	2	5	23
Responden 7	4	4	4	4	4	4	4	4	30
Responden 8	5	5	4	4	5	3	4	5	35
Responden 9	4	4	4	4	4	5	4	4	25
Responden 10	4	4	4	4	4	4	4	5	28
Responden 11	4	4	4	4	4	4	4	4	23
Responden 12	4	5	4	4	3	3	4	4	31
Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	21
Responden 14	4	4	4	4	4	4	4	4	27
Responden 15	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Responden 16	4	4	4	4	4	4	5	4	37
Responden 17	3	5	4	4	4	4	5	4	32
Responden 18	4	4	4	4	4	4	5	4	32
Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Responden 20	5	4	4	5	4	4	4	4	31
Responden 21	4	4	4	4	5	4	4	4	31
Responden 22	4	5	5	5	5	4	5	4	35
Responden 23	4	5	4	4	4	4	4	5	32
Responden 24	4	4	4	4	4	4	4	4	25
Responden 25	5	5	4	4	4	4	4	4	32
Responden 26	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Responden 27	5	5	4	4	4	4	4	4	28
Responden 28	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Responden 29	4	4	5	4	4	4	5	4	30
Responden 30	4	4	4	5	4	4	4	4	31
Responden 31	4	4	5	5	4	5	4	4	31
Responden 32	5	5	4	4	4	4	4	4	32
Responden 33	5	4	4	4	4	4	4	4	30
Responden 34	4	5	4	4	4	4	5	4	31
Responden 35	4	5	5	5	4	5	4	5	30

Responden 36	4	5	4	4	4	4	4	5	30
Responden 37	4	5	4	5	4	4	4	4	27
Responden 38	4	4	4	5	4	4	5	4	27
Responden 39	4	4	4	5	4	5	4	4	32
Responden 40	4	5	4	4	4	4	5	4	29
Responden 41	4	5	5	4	4	4	4	4	33
Responden 42	5	5	4	4	4	5	4	4	32
Responden 43	5	5	4	5	4	4	5	4	35
Responden 44	4	4	5	4	4	5	4	4	30
Responden 45	4	5	4	4	4	4	4	4	31
Responden 46	3	5	4	4	5	4	4	5	32
Responden 47	4	5	4	4	5	4	5	4	33
Responden 48	4	5	4	4	4	4	5	4	34
Responden 49	4	4	5	5	5	4	5	4	33
Responden 50	4	4	4	4	5	4	5	4	33
Responden 51	4	4	4	4	4	4	4	4	27
Responden 52	4	5	4	5	5	4	5	5	30
Responden 53	4	5	4	4	4	4	5	4	34
Responden 54	4	5	5	5	5	3	5	4	33
Responden 55	4	4	4	4	5	4	5	4	33
Responden 56	4	5	5	5	5	4	5	4	37
Responden 57	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Responden 58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 59	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Responden 60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 61	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Responden 62	5	4	5	4	4	4	4	5	35
Responden 63	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 64	4	5	4	4	5	5	4	5	36
Responden 65	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Responden 66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 67	5	5	4	4	5	4	5	4	36
Responden 68	4	4	4	5	4	5	5	4	35
Responden 69	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Responden 70	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Responden 71	4	4	4	4	5	5	4	5	35
Responden 72	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Responden 73	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Responden 74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 76	4	4	4	4	4	5	5	4	34
Responden 77	3	4	4	4	4	5	4	5	33
Responden 78	4	4	4	4	4	5	4	4	33

Responden 79	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Responden 80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 81	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 82	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Responden 83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 84	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Responden 85	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Responden 86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 88	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Responden 89	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Responden 90	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Responden 91	4	4	4	4	5	5	5	4	35
Responden 92	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Responden 93	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Responden 94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 95	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Responden 96	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Responden 97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 98	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 99	4	4	4	4	5	5	5	4	35
Responden100	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Responden101	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Responden102	4	4	4	4	4	5	5	4	34
Responden103	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden104	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden105	4	4	4	4	4	4	4	4	32

2. Kepuasan Kerja

Responden	Kepuasan Kerja (X ₂)					Total X ₂
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	
Responden 1	4	5	5	4	4	22
Responden 2	4	4	4	5	4	21
Responden 3	5	4	4	5	4	22
Responden 4	4	3	4	4	4	19
Responden 5	4	4	4	5	5	21
Responden 6	4	5	5	4	5	23
Responden 7	4	5	4	5	5	23
Responden 8	4	5	4	5	5	23
Responden 9	4	4	4	5	4	21

Responden 10	4	4	4	4	5	21
Responden 11	4	4	5	5	4	22
Responden 12	4	4	4	4	4	20
Responden 13	4	5	4	5	4	22
Responden 14	4	4	4	4	4	20
Responden 15	4	5	5	4	4	22
Responden 16	5	5	4	5	5	24
Responden 17	4	4	4	4	4	20
Responden 18	4	5	4	4	4	21
Responden 19	5	4	5	5	4	23
Responden 20	5	4	4	4	5	22
Responden 21	4	4	4	4	5	21
Responden 22	4	4	4	5	5	22
Responden 23	4	4	5	4	5	22
Responden 24	4	5	4	5	4	22
Responden 25	4	4	5	5	4	22
Responden 26	5	5	4	4	5	23
Responden 27	5	5	5	5	5	25
Responden 28	5	4	5	5	5	24
Responden 29	4	4	4	4	4	20
Responden 30	4	4	5	4	5	22
Responden 31	4	4	4	4	4	20
Responden 32	5	4	5	5	4	23
Responden 33	5	5	5	5	4	24
Responden 34	4	5	4	4	5	22
Responden 35	5	4	4	4	5	22
Responden 36	4	4	4	4	5	21
Responden 37	4	5	5	4	4	22
Responden 38	4	5	4	5	4	22
Responden 39	4	4	4	5	4	21
Responden 40	5	5	5	5	5	25
Responden 41	4	4	4	4	4	20
Responden 42	4	4	5	5	4	22
Responden 43	5	5	5	5	5	25
Responden 44	4	4	4	4	5	21
Responden 45	4	4	5	4	4	21
Responden 46	5	5	5	4	4	23
Responden 47	4	4	4	5	4	21
Responden 48	4	4	5	4	4	21
Responden 49	5	4	4	4	4	21
Responden 50	4	5	4	4	4	21
Responden 51	5	4	5	5	4	23
Responden 52	5	4	5	5	5	24

Responden 53	4	5	4	4	5	22
Responden 54	4	5	4	4	4	21
Responden 55	4	4	5	5	5	23
Responden 56	5	4	5	4	4	22
Responden 57	4	4	5	5	4	22
Responden 58	4	4	4	5	4	21
Responden 59	4	5	4	4	5	22
Responden 60	5	5	4	4	4	22
Responden 61	5	5	4	5	4	23
Responden 62	4	4	4	5	4	21
Responden 63	5	4	4	4	4	21
Responden 64	4	4	4	5	5	22
Responden 65	4	5	5	5	4	23
Responden 66	5	5	4	4	4	22
Responden 67	5	4	5	4	5	23
Responden 68	5	5	4	4	5	23
Responden 69	4	4	4	5	5	22
Responden 70	4	4	4	5	5	22
Responden 71	4	4	4	4	5	21
Responden 72	4	4	5	4	5	22
Responden 73	4	4	4	4	4	20
Responden 74	4	4	4	4	4	20
Responden 75	4	4	5	4	4	21
Responden 76	4	4	4	4	4	20
Responden 77	4	5	4	5	5	23
Responden 78	4	4	4	5	5	22
Responden 79	4	4	5	5	4	22
Responden 80	4	4	4	5	4	21
Responden 81	5	4	5	4	4	22
Responden 82	4	4	4	4	4	20
Responden 83	4	4	4	4	5	21
Responden 84	4	4	4	5	5	22
Responden 85	4	4	5	4	4	21
Responden 86	4	5	5	4	4	22
Responden 87	4	4	5	4	4	21
Responden 88	5	4	4	4	4	21
Responden 89	5	5	4	4	5	23
Responden 90	4	5	4	4	4	21
Responden 91	5	4	5	5	4	23
Responden 92	4	4	4	5	5	22
Responden 93	4	5	4	4	4	21
Responden 94	4	5	4	4	4	21
Responden 95	4	5	4	4	5	22

Responden 96	4	4	4	5	4	21
Responden 97	4	4	5	5	4	22
Responden 98	4	5	5	4	4	22
Responden 99	4	5	4	4	4	21
Responden 100	4	4	4	4	4	20
Responden 101	4	4	4	4	4	20
Responden 102	4	4	4	4	4	20
Responden 103	4	4	5	4	4	21
Responden 104	4	4	4	5	4	21
Responden 105	4	4	4	4	4	20

3. Stres Kerja

Responden	Stres Kerja (X ₃)					Total X ₃
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	
Responden 1	4	4	5	4	4	21
Responden 2	4	4	4	5	5	22
Responden 3	4	4	5	4	5	22
Responden 4	4	4	4	4	5	21
Responden 5	5	5	5	5	5	25
Responden 6	5	5	4	5	4	23
Responden 7	5	4	4	5	5	23
Responden 8	4	5	4	4	4	21
Responden 9	4	4	5	4	4	21
Responden 10	5	5	5	5	5	25
Responden 11	4	5	4	5	5	23
Responden 12	4	5	4	5	4	22
Responden 13	4	5	4	4	3	20
Responden 14	4	4	4	5	4	21
Responden 15	5	5	5	4	5	24
Responden 16	5	4	5	4	4	22
Responden 17	5	5	5	4	5	24
Responden 18	5	4	5	5	4	23
Responden 19	4	4	5	5	5	23
Responden 20	4	4	4	5	5	22
Responden 21	4	4	4	4	4	20
Responden 22	4	4	4	4	5	21
Responden 23	4	5	4	4	5	22
Responden 24	5	4	5	4	4	22
Responden 25	5	4	5	4	4	22
Responden 26	4	4	4	4	4	20

Responden 27	5	4	4	4	4	21
Responden 28	5	4	5	5	4	23
Responden 29	4	4	5	5	4	22
Responden 30	4	4	5	4	4	21
Responden 31	3	4	5	4	5	21
Responden 32	5	4	4	5	4	22
Responden 33	4	4	4	5	5	22
Responden 34	4	5	4	4	4	21
Responden 35	5	5	4	4	4	22
Responden 36	5	4	5	4	4	22
Responden 37	4	4	5	4	4	21
Responden 38	4	4	4	4	5	21
Responden 39	5	4	4	5	4	22
Responden 40	5	5	5	5	5	25
Responden 41	4	5	4	4	5	22
Responden 42	5	4	4	4	4	21
Responden 43	4	4	4	4	4	20
Responden 44	4	4	4	4	4	20
Responden 45	5	4	5	5	4	23
Responden 46	5	4	5	5	5	24
Responden 47	4	4	4	4	4	20
Responden 48	4	4	4	4	4	20
Responden 49	4	5	4	4	5	22
Responden 50	4	4	5	4	4	21
Responden 51	4	5	4	5	5	23
Responden 52	5	4	4	4	4	21
Responden 53	4	5	4	4	4	21
Responden 54	4	5	4	5	5	23
Responden 55	4	4	4	5	5	22
Responden 56	4	4	5	4	4	21
Responden 57	4	4	5	4	4	21
Responden 58	4	5	4	4	4	21
Responden 59	4	5	4	4	4	21
Responden 60	5	4	4	4	4	21
Responden 61	5	5	5	4	5	24
Responden 62	4	4	4	5	4	21
Responden 63	4	4	5	5	4	22
Responden 64	4	5	4	5	5	23
Responden 65	5	4	4	5	4	22
Responden 66	4	5	4	4	5	22
Responden 67	5	5	5	4	5	24
Responden 68	4	4	5	4	4	21
Responden 69	5	5	4	4	5	23

Responden 70	4	4	4	4	4	20
Responden 71	4	4	5	4	5	22
Responden 72	4	5	4	5	4	22
Responden 73	4	5	4	5	5	23
Responden 74	4	4	4	4	4	20
Responden 75	4	4	5	4	5	22
Responden 76	5	4	5	5	4	23
Responden 77	4	5	4	5	4	22
Responden 78	4	5	5	5	5	24
Responden 79	4	4	4	5	5	22
Responden 80	4	4	5	3	4	20
Responden 81	5	4	5	5	4	23
Responden 82	4	4	4	4	4	20
Responden 83	5	4	5	5	4	23
Responden 84	4	4	4	4	4	20
Responden 85	4	4	4	4	4	20
Responden 86	5	4	4	5	4	22
Responden 87	5	5	4	5	4	23
Responden 88	5	5	5	5	5	25
Responden 89	4	5	4	4	4	21
Responden 90	5	4	4	4	5	22
Responden 91	4	5	5	5	4	23
Responden 92	4	4	5	4	4	21
Responden 93	5	5	4	4	4	22
Responden 94	5	5	4	4	4	22
Responden 95	4	4	4	4	5	21
Responden 96	4	4	4	4	4	20
Responden 97	4	4	4	4	4	20
Responden 98	4	5	4	4	5	22
Responden 99	5	5	5	4	4	23
Responden 100	4	4	5	4	4	21
Responden 101	4	4	4	4	4	20
Responden 102	5	4	5	5	4	23
Responden 103	4	4	4	4	5	21
Responden 104	4	5	4	4	4	21
Responden 105	4	5	4	5	4	22

4. Kinerja Pegawai

Responden	Kinerja Pegawai (Y)					Total Y
	X1.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	
Responden 1	4	4	4	5	5	22
Responden 2	5	4	4	5	4	22
Responden 3	4	5	5	5	5	24
Responden 4	4	4	5	5	5	23
Responden 5	5	4	5	4	5	23
Responden 6	5	4	4	4	5	22
Responden 7	5	5	5	4	4	23
Responden 8	4	4	4	4	4	20
Responden 9	4	4	5	4	4	21
Responden 10	4	4	5	4	5	22
Responden 11	4	4	4	4	4	20
Responden 12	4	4	5	4	4	21
Responden 13	4	4	4	4	4	20
Responden 14	4	4	4	5	4	21
Responden 15	5	4	5	4	4	22
Responden 16	4	5	4	4	5	22
Responden 17	5	4	4	4	4	21
Responden 18	4	4	5	4	5	22
Responden 19	5	4	4	4	5	22
Responden 20	4	5	4	5	4	22
Responden 21	4	4	4	4	4	20
Responden 22	4	4	4	4	4	20
Responden 23	4	5	4	4	4	21
Responden 24	4	4	4	5	4	21
Responden 25	5	5	4	5	4	23
Responden 26	4	4	5	5	5	23
Responden 27	5	4	5	4	5	23
Responden 28	4	4	4	4	5	21
Responden 29	4	5	4	5	5	23
Responden 30	5	4	4	5	4	22
Responden 31	4	4	4	4	4	20
Responden 32	5	5	4	5	5	24
Responden 33	4	4	4	5	5	22
Responden 34	5	4	4	4	4	21
Responden 35	5	4	4	4	5	22
Responden 36	4	4	5	5	4	22
Responden 37	4	5	5	5	4	23
Responden 38	4	4	4	4	5	21

Responden 39	4	4	4	4	5	21
Responden 40	5	4	5	5	5	24
Responden 41	5	4	5	5	4	23
Responden 42	4	5	4	4	4	21
Responden 43	5	4	5	5	5	24
Responden 44	4	5	4	5	4	22
Responden 45	4	4	4	4	4	20
Responden 46	4	4	5	5	5	23
Responden 47	5	4	4	4	4	21
Responden 48	5	5	5	5	5	25
Responden 49	5	4	5	5	5	24
Responden 50	4	4	4	4	4	20
Responden 51	4	4	5	4	5	22
Responden 52	5	5	5	4	5	24
Responden 53	4	4	4	4	4	20
Responden 54	4	4	4	5	5	22
Responden 55	5	5	4	4	4	22
Responden 56	4	4	4	5	4	20
Responden 57	5	4	5	4	5	23
Responden 58	4	4	4	4	4	20
Responden 59	4	4	4	4	4	20
Responden 60	5	5	4	4	4	22
Responden 61	5	4	4	5	5	23
Responden 62	4	4	5	4	5	22
Responden 63	4	5	5	4	4	22
Responden 64	4	5	5	5	4	23
Responden 65	5	5	4	4	4	22
Responden 66	4	5	5	4	4	22
Responden 67	5	4	5	5	5	24
Responden 68	4	5	5	5	5	24
Responden 69	4	4	5	4	5	22
Responden 70	4	5	5	4	4	22
Responden 71	4	5	5	4	4	22
Responden 72	4	4	5	5	5	23
Responden 73	4	4	4	4	5	21
Responden 74	4	4	4	4	5	21
Responden 75	5	5	4	5	5	24
Responden 76	4	4	4	4	5	21
Responden 77	5	4	4	4	4	21
Responden 78	4	4	4	5	5	22
Responden 79	4	4	5	5	4	22
Responden 80	4	4	4	4	4	20
Responden 81	4	5	5	5	4	23

Responden 82	4	4	4	5	4	21
Responden 83	4	4	4	5	5	22
Responden 84	4	4	4	4	5	21
Responden 85	5	4	4	4	4	21
Responden 86	5	5	4	5	4	23
Responden 87	5	4	5	4	4	22
Responden 88	4	4	5	4	4	21
Responden 89	5	4	4	4	4	21
Responden 90	4	4	5	4	4	21
Responden 91	5	5	5	4	5	24
Responden 92	5	5	4	4	5	23
Responden 93	4	4	5	4	5	22
Responden 94	4	4	4	4	4	20
Responden 95	4	5	5	5	4	23
Responden 96	4	4	4	4	4	20
Responden 97	4	4	4	4	4	20
Responden 98	4	5	4	5	5	23
Responden 99	5	5	4	4	4	22
Responden 100	4	4	4	4	4	20
Responden 101	5	5	5	5	5	25
Responden 102	5	5	4	5	4	23
Responden 103	4	5	4	5	5	23
Responden 104	4	4	4	4	4	20
Responden 105	4	5	4	5	4	22



** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Kepuasan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kepuasan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.228*	.413**	.405**	.554**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.020	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X2.2	Pearson Correlation	.228*	1	.432**	.101	.319**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.020		.000	.307	.001	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X2.3	Pearson Correlation	.413**	.432**	1	.403**	.512**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X2.4	Pearson Correlation	.405**	.101	.403**	1	.444**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.307	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X2.5	Pearson Correlation	.554**	.319**	.512**	.444**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.736**	.565**	.781**	.670**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Stres Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Stres Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.847**	.694**	.580**	.741**	.905**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.2	Pearson Correlation	.847**	1	.667**	.557**	.793**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.3	Pearson Correlation	.694**	.667**	1	.503**	.670**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.4	Pearson Correlation	.580**	.557**	.503**	1	.636**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.5	Pearson Correlation	.741**	.793**	.670**	.636**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105
Stres Kerja	Pearson Correlation	.905**	.909**	.821**	.752**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



d. Kinerja Pegawai

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Stres Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.847**	.694**	.580**	.741**	.905**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.2	Pearson Correlation	.847**	1	.667**	.557**	.793**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.3	Pearson Correlation	.694**	.667**	1	.503**	.670**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.4	Pearson Correlation	.580**	.557**	.503**	1	.636**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105
X3.5	Pearson Correlation	.741**	.793**	.670**	.636**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105
Stres Kerja	Pearson Correlation	.905**	.909**	.821**	.752**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	8

b. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	5

c. Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

d. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		112
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.21466850
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.059
	Negative	-.036
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

4. Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.649	2.995		3.555	.001		
	Disiplin Kerja	.049	.040	.111	1.228	.222	.996	1.004
	Kepuasan Kerja	.258	.097	.243	2.649	.009	.972	1.029
	Stres Kerja	.187	.093	.185	2.016	.046	.968	1.033

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

5. Uji Heterokedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.958	2.949		-.664	.508
	Disiplin Kerja	.030	.037	.078	.800	.426
	Kepuasan Kerja	.174	.095	.180	1.834	.070
	Stres Kerja	-.074	.089	-.081	-.831	.408

a. Dependent Variable: Abs_Res

6. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.344 ^a	.118	.094	1.231	1.928

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

7. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.649	2.995		3.555	.001
	Disiplin Kerja	.049	.040	.111	1.228	.222
	Kepuasan Kerja	.258	.097	.243	2.649	.009
	Stres Kerja	.187	.093	.185	2.016	.046

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

8. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	21.943	3	7.314	4.823	.003 ^b
	Residual	163.772	108	1.516		
	Total	185.714	111			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

9. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.344 ^a	.118	.094	1.231	1.928

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

10. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.649	2.995		3.555	.001
	Disiplin Kerja	.049	.040	.111	1.228	.222
	Kepuasan Kerja	.258	.097	.243	2.649	.009
	Stres Kerja	.187	.093	.185	2.016	.046

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

11. Mean Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
X1.1	112	4.07	.373	.139
X1.2	112	4.24	.430	.185
X1.3	112	4.11	.311	.097
X1.4	112	4.13	.342	.117
X1.5	112	4.19	.414	.172
X1.6	112	4.25	.493	.243
X1.7	112	4.30	.517	.267
X1.8	112	4.22	.532	.283
Disiplin Kerja	112	32.02	2.953	8.720
Valid N (listwise)	112			

12. Mean Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
X2.1	112	4.24	.430	.185
X2.2	112	4.32	.488	.238
X2.3	112	4.33	.472	.223
X2.4	112	4.39	.491	.241
X2.5	112	4.34	.476	.226
Kepuasan Kerja	112	21.62	1.217	1.482
Valid N (listwise)	112			

13. Mean Stres Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
X3.1	112	4.33	.491	.241
X3.2	112	4.36	.481	.232
X3.3	112	4.38	.489	.239
X3.4	112	4.36	.500	.250
X3.5	112	4.34	.494	.244
Stres Kerja	112	21.77	1.280	1.639
Valid N (listwise)	112			

14. Mean Kinerja Pegawai

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Variance
Y.1	112	4.35	.479	.229
Y.2	112	4.34	.476	.226
Y.3	112	4.37	.484	.234
Y.4	112	4.40	.492	.243
Y.5	112	4.41	.494	.244
Kinerja Pegawai	112	21.86	1.293	1.673
Valid N (listwise)	112			

Lampiran 4 : Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853

Lampiran 5 : Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869

Lampiran 6 : Surat Riset



PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL

Program Studi : S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, S1 - Pariwisata dan S1 - Bisnis Digital

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 250/R/D-FEB/I /2024
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Riset**

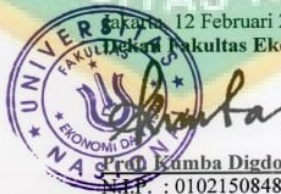
Kepada : Yang terhormat.
Bapak Munandar Nugraha
Badan Pengawas Pemilu (Bawaslu) Provinsi Dki Jakarta
Jl. Letjen M. T Haryono Kav.52, Pancoran
Jakarta Selatan

Dengan hormat,
Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir,
kami mohon pada Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan agar memberikan izin/akses
untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : **Andini Wulandari**
Nomor Pokok : 203402516187
Tempat/Tanggal Lahir : Magelang, 12 Februari 2002
Alamat : Jl. Madura No.41, Cinere, Depok, Jawa Barat
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan
Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi Dki
Jakarta
Telepon : 081517311965

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan
dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak
untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan
terima kasih.



Jakarta, 12 Februari 2024

Prodi Kumba Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.

No. Telp. : 0102150848

1. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Prodi FEB. Unas;
3. Arsip.



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sawa Manik No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78033307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : libnas@igmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 203402516187
Nama : ANDINI WULANDARI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
1 December, 2023	revisi bab iii	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	revisi bab ii	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	revisi bab i latar belakang masalah	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	revisi bab i - bab iii	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
20 January, 2024	revisi kuesioner	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	revisi bab iv	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	revisi bab v	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	bab i - bab v	Sudah Ditanggapi

PAPER NAME

ANDINI WULANDARI - TA

AUTHOR

ANDINI WULANDARI

WORD COUNT

24277 Words

CHARACTER COUNT

146909 Characters

PAGE COUNT

124 Pages

FILE SIZE


2.6MB

SUBMISSION DATE

Feb 18, 2024 3:30 AM GMT+7

REPORT DATE

Feb 18, 2024 3:31 AM GMT+7



- **13% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 4% Internet database
- 6% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 12% Submitted Works database

- **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material