

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada rumusan masalah, hipotesis dan hasil penelitian maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan dapat menerapkan disiplin kerja yang dibutuhkan pegawai Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta. Dengan demikian, perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja pegawai dengan maksimal.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan dapat menerapkan kepuasan kerja yang dibutuhkan pegawai Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta. Dengan demikian, perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja pegawai dengan maksimal.
3. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan dapat mengendalikan stres kerja pegawai sehingga stres kerja tersebut menjadi acuan untuk melakukan pekerjaan sebagai motivasi dalam bekerja pegawai Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta. Dengan demikian, perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja pegawai dengan maksimal.

B. Saran

Dengan hasil pada penelitian ini, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja pegawai dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu :

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Disiplin Kerja yang dilakukan Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta dalam indikator melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, dapat membuat pegawai terus meningkatkan kemampuan mereka dalam mengerjakan tugas yang diberikan.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Kepuasan kerja yang dilakukan Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta dalam indikator merasa puas dalam menyelesaikan tugas yang diberikan, dapat membuat pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai terus menjadi dorongan kearah yang lebih baik dan meningkat.
3. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, variabel Stres Kerja yang dilakukan Badan Pengawasan Pemilu (Bawaslu) Provinsi DKI Jakarta dalam indikator merasa tertekan apabila mendapatkan pekerjaan yang berat dan berlebihan, dapat memberikan pegawai rehat sejenak agar tidak terlalu stres dengan pekerjaan yang diberikan.

