

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, serta dengan teori-teori yang mendukung pada penelitian ini mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik, pengawasan SDM, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kementerian Pertanian BPPSDMP dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang, artinya disiplin kerja pada Kementerian Pertanian BPPSDMP sudah baik dan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Kedisiplinan dari pegawai Kementerian Pertanian BPPSDMP diteladani oleh Atasan yang bersikap adil. Dengan demikian pegawai akan lebih mematuhi peraturan yang ada di instansi tersebut dan prestasi kerjanya akan mudah dicapai.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Pertanian BPPSDMP, maka dengan demikian jika lingkungan kerja fisik bertambah baik, kinerja pegawai pasti akan meningkat. Pegawai membutuhkan lingkungan kerja yang nyaman seperti ruang kerja yang memiliki sirkulasi udara yang bagus, sehingga pegawai lebih berkonsentrasi dalam bekerja, dengan demikian Tingkat produktivitas kerja akan meningkat.
3. Pengawasan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang, artinya Pengawasan SDM pada Kementerian Pertanian BPPSDMP sudah baik dan mempengaruhi kinerja pegawai. Pengawasan SDM dimaksudkan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan sehingga terwujud hasil yang sesuai dengan rencana, untuk itu diperlukan pencegahan dalam menghindari kesalahan-kesalahan pelaksanaan kerja. Pegawai akan merasa senang apabila pimpinan memberikan penilaian yang objektif pada para pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai yang artinya Kepuasan Kerja pada Kementerian Pertanian BPPSDMP tidak berpengaruh nyata terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja dapat menentukan tinggi rendahnya kinerja pegawai dengan cara pegawai dapat memberikan usaha yang maksimal kepada instansi jika dirinya merasa puas.

Pegawai akan merasa senang apabila dia dihargai pekerjaannya dan prestasinya dengan tujuan mereka akan dipromosikan dalam jabatan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka saran-saran yang dapat disampaikan dalam penelitian ini adalah:

1. Kementerian Pertanian BPPSDM harus menyesuaikan pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai dengan kemampuan yang dimiliki. Pegawai yang sudah menaati peraturan yang berlaku hendaknya diapresiasi dengan memberikan reward dan memberikan hukuman atau sanksi bagi pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja. Jika pegawai sudah disiplin dalam bekerja maka pegawai dapat dikatakan kinerjanya maksimal.
2. Lingkungan kerja fisik lebih diperhatikan, karena lingkungan kerja fisik merupakan tempat pegawai bekerja, maka harus diperhatikan juga agar pegawai merasa nyaman dan aman dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Di samping itu pencahayaan di tempat kerja akan membantu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Pengawasan SDM agar kinerja pegawai tetap terjaga, manajemen harus mengawasi pegawainya agar terjaga dan terjamin keamanannya dalam bekerja. Pengawasan SDM yang baik hendaknya dijadikan acuan resmi bagi instansi dalam kepatuhan terhadap peraturan berlaku. Pegawai yang selalu mengikuti peraturan yang berlaku harus dievaluasi dan diberi peringatan jika melakukan kesalahan terhadap pekerjaannya.
4. Pimpinan harus memperhatikan kepuasan kerja para pegawainya, karena kepuasan kerja dapat menentukan tinggi rendahnya kinerja pegawai. Kementerian Pertanian BPPSDMP harus merespon dalam hal pemberian kesempatan untuk memperoleh kenaikan kompensasi, walaupun hanya kompensasi tidak langsung