

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
PENGAWASAN SDM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BPPSDMP PADA KEMENTERIAN
PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA**

PROPOSAL TUGAS AKHIR

DISUSUN OLEH

FAKHRI AZWAR SAPUTRA

193402516138



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
PENGAWASAN SDM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BPPSDMP PADA KEMENTERIAN PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

PROPOSAL TUGAS AKHIR

DISUSUN OLEH

FAKHRI AZWAR SAPUTRA

193402516138



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

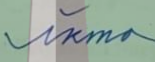
Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, PENGAWASAN SDM, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPPSDMP PADA KEMENTERIAN PERTANIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : Fakhri Azwar Saputra

Nomor Pokok : 193402516138

Program Studi : Manajemen

Menyetujui Pembimbing,


(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Mengetahui Ketua Program Studi Manajemen,


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, Februari 2024

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, PENGAWASAN SDM, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPPSDMP PADA KEMENTERIAN PERTANIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **Fakhri Azwar Saputra**

Nomor Pokok : **193402516138**

Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Mengetahui,

Ketua Penguji,

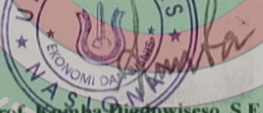
Anggota/Penguji,


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)


(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.si.M)

Mengetahui,

Dekan


(Prof. Kumba Digdowiseso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta, Februari 2024

Tanggal Lulus

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, PENGAWASAN SDM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPPSDMP PADA KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2024



Fakhri Azwar Saputra
193402516138



UNIVERSITAS NASIONAL

The logo of Universitas Nasional is a shield-shaped emblem. It features a central white and grey stylized tower or monument. The tower is flanked by two red and white curved shapes that resemble flames or wings. The entire emblem is set against a green background with a yellow border. The text 'UNIVERSITAS NASIONAL' is written in white capital letters along the bottom edge of the shield.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, PENGAWASAN SDM DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2024

Oleh:

Fakhri Azwar Saputra

193402516138

Skripsi dibawah Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.

Tugas Akhir dibawah ini bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M. Tujuannya adalah untuk melakukan analisis pengaruh dalam esai ini. parsial Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengawasan SDM dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pertanian Republik Indonesia Tahun 2024 yang mengalami fluktuasi atau belum memenuhi target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer yang mana untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarkan kepada 104 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dari hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa untuk variabel Kemajuan positif dan signifikan telah dicapai dalam bidang disiplin di tempat kerja (X1), variabel lingkungan di tempat kerja (X2), Pengawasan SDM (X3) tetapi pada variabel Kepuasan Kerja (X4) mendapatkan hasil positif dan tidak signifikan terhadap kualitas pekerjaan yang dilakukan Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka diharapkan pegawai pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pertanian Republik Indonesia dapat meningkatkan kinerjanya karena faktor Disiplin Kerja, Lingkungan, Pengawasan SDM dan Kepuasan Kerja

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Pengawasan SDM dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai



ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT, HR SUPERVISION AND JOB SATISFACTION EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE AGRICULTURAL EXTENSION AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA IN 2024****By:****Fakhri Azwar Saputra****193402516138*****Thesis under Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.***

Thesis under Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM. The Final Project under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M. The aim is to conduct an influence analysis in this essay. partial Work Discipline, Work Environment, HR Supervision and Job Satisfaction on Employee Performance at the Human Resources Extension and Development Agency of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia in 2024 that have fluctuated or have not met the target. In this study, the author used primary data which for the method used in data collection was through questionnaires which were then distributed to 104 respondents. Data analysis techniques in this study use descriptive and inferential analysis. From the results obtained, it shows that for variables Positive and significant progress has been achieved in the field of discipline at work (X1), environmental variables at work (X2), HR Supervision (X3) but on the variable Job Satisfaction (X4) get positive results and not significant to the quality of work done Based on the results of this study, it is expected that employees at the Human Resources Extension and Development Agency of the Ministry of Agriculture of the Republic Indonesia can improve its performance due to factors of Work Discipline, Environment, HR Supervision and Job Satisfaction

Keywords: Work Discipline, Work Environment, HR Supervision and Job Satisfaction on Employee Performance



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan nikmat syukur, berkah, sehat serta karunia-nya yang tidak ada Batasan nya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir dengann judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengawasan SDM dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Kementerian Pertanian Republik Indonesia. Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memenuhi serta mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang ada bisa diatasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu untuk penyusunan tugas akhir ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu

menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

7. Kepada seluruh pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian RI yang sudah meluangkan waktunya memberikan kesempatan untuk riset
8. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
9. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dan memberikan pelayanan dan informasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
10. Teruntuk kedua Orang Tua Sarmedi, dan Alm Siti khasana yang saya sayangi, terutama ibu saya yang menjadi alasan paling utama untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang selalu dipanjatkan, usaha, kesabaran, serta kasih sayang yang sangat besar kepada saya. Didikan dan moral dan materi yang engkau berikan akan saya ingat dan akan jadi tekad untuk berjuang agar bisa menjadi kebanggaan keluarga.
11. Terima kasih kepada Alvin Anugrah, Fajrin Khalifah dan Erika Triana yang telah membantu saya serta supportnya dalam mengerjakan tugas akhir dari awal sampai selesai.
12. Terimakasih atas dosen yang telah memberikan saya nilai E sehingga saya belajar dalam menyikapi kesabaran untuk melanjutkan kuliah.
13. Kepada orang-orang yang telah memberikan patah hati dan yang pergi meninggalkan saya, terima kasih luka yang telah diberikan disaat proses penyusunan tugas akhir, terima kasih menjadikan pengingat untuk saya sehingga bisa membuktikan dengan elegan bahwa kesuksesan akan mengundang cerita yang berkelas tanpa campur tangan kalian. Terima kasih untuk banyak hal yang menyakitkan dalam menjadi proses pendewasaan.
14. Terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri Fakhri Azwar Saputra, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan tugas akhir ini

dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK ABSTRACT	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	1
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM)	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Disiplin Kerja.....	10
1. Pengertian Disiplin kerja.....	10
2. Macam-macam Disiplin Kerja.....	11
3. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
4. Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	12
C. Lingkungan Kerja.....	13
1. Pengertian Lingkungan Kerja	13
2. Jenis Lingkungan Kerja	13
3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	14

D. Pengawasan SDM	14
1. Pengertian Pengawasan.....	14
2. Indikator-Indikator Pengawasan.....	15
3. Tujuan Pengawasan	15
5. Jenis-Jenis Pengawasan Kerja.....	16
E. Cara-Cara Pengawasan Kerja.....	16
F. Kepuasan Kerja	17
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	17
2. Indikator Kepuasan Kerja.....	17
3. Faktor-faktor kepuasan kerja	19
G. Kinerja Pegawai.....	20
1. Pengertian Kinerja pegawai	20
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai.....	20
H. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	22
1. Keterkaitan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2. Keterkaitan Antar Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
4. Keterkaitan Antar Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
G. Hasil Penelitian yang sesuai sebagai rujukan.....	24
H. Kerangka Analisis	29
I. Hipotesis.....	31
BAB III	
METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian.....	32
B. Rencana dan Tahapan penelitian.....	32
1. Rencana Penelitian	32
2. Tahapan Penelitian	32
C. Data Penelitian	32
1. Sumber Data dan Jenis Data	33
2. Jenis Data.....	33
3. Populasi dan Sampel Penelitian	33

4. Teknik dan Pengumpulan Data	34
5. Definisi Operasional Variabel.....	34
6. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	35

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	43
1. Data Penelitian	43
2. Karakteristik Responden.....	45
3. Analisis Deskriptif.....	50
4. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	58
B. Pembahasan.....	70
1. Pengaruh Antar Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai	71
3. Pengaruh Pengawasan SDM Terhadap Kinerja Pegawai.....	72
4. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	72

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN.....

A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Realisasi Kinerja Pegawai.....	9
Tabel 2.1 Rangkuman penelitian yang relevan	30
Tabel 3.1 Rencana dan tahapan penelitian	39
Tabel 3.2 Pengukuran skala likert	42
Tabel 3.3 Operasional variabel	43
Tabel 4.1 Presentase responden berdasarkan jenis kelamin	52
Tabel 4.2 Presentase karakteristik responden berdasarkan usia	53
Tabel 4.3 Presentase karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	55
Tabel 4.4 presentase karakteristik responden berdasarkan lamanya bekerja	56
Tabel 4.5 Deskriptif mean variabel disiplin kerja	58
Tabel 4.6 Deskriptif mean variabel lingkungan kerja	59
Tabel 4.7 Deskriptif mean variabel pengawasan SDM	61
Tabel 4.8 Deskriptif mean variabel kepuasan kerja	62
Tabel 4.9 Deskriptif mean variabel kinerja pegawai	63
Tabel 4.10 Hasil uji validitas	65
Tabel 4.11 Hasil uji reliabilitas	67
Tabel 4.12 Hasil uji normalitas	68
Tabel 4.13 Hasil output hasil multikolinearitas	69
Tabel 4.14 Hasil uji heteroskedastisitas	70
Tabel 4.15 Output hasil uji autokorelasi	71
Tabel 4.16 Output hasil uji regresi linier berganda	72
Tabel 4.17 Output hasil uji F	73

Tabel 4.18 Output koefisien determinasi (R^2)75

Tabel 4.19 Hasil uji t76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka analisis.....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	51
Gambar 4.2 Presentase responden berdasarkan jenis kelamin	53
Gambar 4.3 Presentase karakteristik responden berdasarkan usia	54
Gambar 4.4 Presentase karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir .	55
Gambar 4.5 Presentase karakteristik responden berdasarkan lamanya bekerja	57



Daftar Lampiran

1. Lampiran Kuesioner.....	83 2.
Lampiran Tabulasi SPSS v23.....	90
3. Lampiran Output SPSS v23.....	102
4. Lampiran Tabel Rumus.....	110
5. Lampiran Surat Riset	113
6. Lampiran Plagiatrisme	114

