

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
PROFESIONALISME, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN PUSAT JAKARTA**

TUGAS AKHIR

ADIVA SASMI OCTAVIAN

203402516100



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
PROFESIONALISME, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN PUSAT JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Disusun Oleh:

Adiva Sasmi Octavian

203402516100



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
PROFESIONALISME, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN PUSAT JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian, penulis kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,



Adiva Sasmi Octavian



LEMBARAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Profesionalisme, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian Pusat Jakarta

Nama Mahasiswa : Adiva Sasmi Octavian

Nomor Pokok : 203402516100

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi


Dr. Ir Saharso, M.M

Mengetahui,

Program Studi Manajemen,


Dr. Resa Hardini, S.E., M. Si.

Jakarta, 10 Maret 2024

LEMBAR PENGESAHAN


Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Profesionalisme, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian Pusat Jakarta

Nama Mahasiswa : Adiva Sasmi Octavian

Nomor Pokok : 203402516100


Program Studi : Manajemen

Menyetujui,




Pembimbing Skripsi
Dr. Ir Saharso, M.M

Anggota penguji



(Dr. Herry Krisnandi S.E., M.M)

Ketua penguji



(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M)

Mengetahui Dekan,



Prof. Kurniawan Adowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.

Tanggal Ujian : 29 Febuari 2024

Tanggal Lulus : 29 Febuari 2024

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, PROFESIONALISME, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN PUSAT JAKARTA

Oleh : Adiva Sasmi Octavian

NPM : 203402516100

Skripsi dibawah bimbingan Dr. Ir. Saharso, M.M :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Profesionalisme, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian Pusat Jakarta. Populasi penelitian ini yaitu pegawai berstatus pegawai tetap dengan jumlah 135 pegawai . sampel di ambil menggunakan *Sample Random Sampling* dengan jumlah sebanyak 101 responden . pada penelitian ini menggunakan data Primer dalam bentuk kusioner yang telah disebarakan pada 101 responden. Metode analisis pada penelitian ini dengan analisis inferensial dan analisis deskriptif. Analisis data dilakukan dengan beberapa pengujian yaitu uji kelayakan instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, uji hipotesis (uji t). Sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kusioner kepada 101 responden dan hasil data yang diperoleh diolah menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 25. Dapat diartikan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis, profesionalisme, motivasi kerja, budaya organisasi dan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Profesionalisme, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE,
PROFESSIONALISM, WORK MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE DIRECTORATE
GENERAL OF HORTICULTURE, CENTRAL MINISTRY OF AGRICULTURE,
JAKARTA***

By : Adiva Sasmi Octavian

NPM : 203402516100

Thesis under the guidance of Dr. Ir. Saharso, M.M :

This research aims to find out and analyze how much influence Democratic Leadership Style, Professionalism, Work Motivation, and Organizational Culture have on the Performance of Employees of the Directorate General of Horticulture, Central Ministry of Agriculture, Jakarta. The population of this research is employees with permanent employee status with a total of 135 employees. The sample was taken using Random Sampling with a total of 101 respondents. This research uses primary data in the form of a questionnaire which has been distributed to 101 respondents. The analysis method in this research is inferential analysis and descriptive analysis. Data analysis was carried out using several tests, namely instrument feasibility test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, model feasibility test, hypothesis test (t test). The data source in this study used primary data by distributing questionnaires to 101 respondents and the data obtained were processed using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25 program. It can be interpreted that the variables are democratic leadership style, professionalism, work motivation, organizational culture and have significant influence on employee performance.

Keywords : Democratic Leadership Style, Professionalism, Work Motivation, Organizational Culture and Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI

Nama : Adiva Sasmi Octavian
NPM : 203402516100
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta, 03 October 2002
Alamat : Jl Jambu, Rt 07 Rw 10 No 03 Jatipadang, Pasar Minggu
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
E-mail : octavianadivasasmi@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

2008-2014 : SDN Pejaten Barat 03 Pagi
2014-2017 : SMP Kemala Bhayangkari 2 Jakarta
2017-2020 : SMA Kemala Bhayangkari 1 Jakarta

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 29 Febuari 2024



(Adiva Sasmi Octavian)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb. Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitiannya yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Profesionalisme, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian Pusat Jakarta". Tugas akhir ini disusun untuk menentukan dan menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi, program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dariberbagai pihak yang telah memberikan bantuan berupa bimbingan, masukan, doa serta semangat yang menjadi sumber kekuatan penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penyusunan skripsi ini dapat menyelesaikandengan baik dan tepat waktu. Untuk itu, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M. A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Ir. Saharso, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ilmu yang dibutuhkan penulis, arahan serta masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih saya sampaikan sebagai mahasiswi atas ilmu yang telahdiberikana kepada saya

dari semester awal hingga saat ini.

7. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih saya sebagai mahasiswi yang selalu melayani dengan baik.
8. Kepada pegawai Direktorat Hortikultura Kementerian Pertanian Kantor Pusat yang telah memberikan saya izin dan bekerja sama dengan baik untuk mengadakan penelitian.
9. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Samsuri dan Ibu Siti Aminah serta adik kandung saya Muhammad Dava Maulana, Rafa Mustofa, Latifah Hisyam Ramadani yang tiada hentinya memberikan support, kasih sayang, mendoakan, memotivasi serta menguatkan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Nasional hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Kepada sahabat terdekat dan seperjuangan yang juga menyusun skripsi bersamaan yaitu Takat Bayu Susatyo, Tio Alfi Alghifari, Kurniawan Prasteyo, Habib Ardiansyah dan Adin Putro yang selalu membantu dalam penyusunan skripsi ini, serta teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis kelas reguler angkatan 2020 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terima kasih untuk kebersamaan dan kerja samanya selama ini.
11. Kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini, semoga kebaikan kalian semua mendapatkan balasan dari Allah SWT.
12. Dan yang terakhir terima kasih untuk diri sendiri, karena telah berusaha keras berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini, dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang diketahui oleh penulis.

Sehingga sarandan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan atau diterima oleh penulis.

Terima kasih, wassalamu'alaikum Wr. Wb.



DAFTAR ISI

BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kegunaan Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Kinerja.....	11
3. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	14
4. Profesionalisme.....	15
5. Motivasi Kerja	19
6. Budaya Organisasi	23
B. Keterkaitan Antar Variabel	27
1. Keterkaitan Gaya Kepemimpinan Demokrtais terhadap Kinerja Pegawai	27
2. Keterkaitan Profesionalisme dengan Kinerja Pegawai	27
3. Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	27
4. Keterkaitan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai.....	28
C. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	28
D. Kerangka Analisis	31
E. Hipotesis	33
BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian	34
B. Data Penelitian	34
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	34
2. Populasi dan Sampel	35
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	36
C. Definisi Operasional Variabel	37
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	39

1. Metode Analisis	39
2. Uji Instrumen Penelitian	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
4. Analisis Regresi Linier Berganda	43
5. Uji Kelayakan Model	44
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian.....	46
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	46
2. Karakteristik Responden	48
3. Hasil Lengkap Estimasi	53
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen.....	60
5. Uji Asumsi Klasik.....	64
6. Analisis Regresi Linier Berganda	67
7. Uji Kelayakan Model.....	69
8. Uji Hipotesis (Uji t)	70
B. Pembahasan	72
BAB V	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai Kantor Kantor Direktorat Jenderal Hortikultura Pusat Jakarta Tahun 2020 – 2022	3
<i>Gambar 2. 1 Kerangka Analisis</i>	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Hortikultura	48
Gambar 4. 2 Diagram Presentase Jenis Kelamin Responden.....	49
Gambar 4. 3 Diagram Presentase Usia Responden.....	50
Gambar 4. 4 Diagram Presentase Pendidikan Terakhir Responden	51
Gambar 4. 5 Diagram Presentase Masa Kerja Responden.....	52



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Skala Likert	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.2 Diagram Presentase Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.3 Diagram Presentase Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X_1).....	53
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Profesionalisme (X_2).....	55
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_3)	56
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_4).....	57
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	59
Tabel 4.9.....	60
Tabel 4.10.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinertitas.....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi.....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.17.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji R^2	70
Tabel 4.19 Hasil Uji t	71