

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan beberapa teori serta konsep yang mendukung penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT XYZ”. Maka kesimpulan pada penelitian ini yaitu :

1. Stres kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap *turnover intention* Karyawan PT XYZ. Atau dengan kata lain semakin tinggi atau rendahnya stres kerja Karyawan PT XYZ tidak akan mempengaruhi *turnover intention* Karyawan PT XYZ.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* Karyawan PT XYZ. Atau dengan kata lain semakin tinggi kepuasan kerja Karyawan PT XYZ maka semakin tinggi pula *turnover intention* Karyawan PT XYZ.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* Karyawan PT XYZ. Atau dengan kata lain semakin tinggi komitmen organisasi Karyawan PT XYZ maka semakin tinggi pula *turnover intention* Karyawan PT XYZ.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dari penelitian ini, penulis mencoba mengemukakan saran atau masukan dengan harapan dapat bermanfaat untuk mengurangi *turnover intention* Karyawan PT XYZ. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Melakukan survei dengan tujuan untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai alasan-alasan di balik keputusan karyawan meninggalkan perusahaan.
2. Memeriksa faktor-faktor lain yang mungkin berpotensi mempengaruhi tingkat *turnover*, untuk memastikan pemahaman menyeluruh terhadap dinamika organisasi.
3. Memberikan penghargaan secara teratur sebagai bentuk apresiasi terhadap pencapaian dan kontribusi luar biasa yang diberikan oleh para karyawan.

