

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari teori bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Artinya jika Kepemimpinan mengalami kenaikan maka Kinerja Pegawai juga akan mengalami peningkatan. Hal ini terjadi karena kepemimpinan yang efektif memiliki kemampuan untuk memotivasi, mengarahkan, dan memberikan dukungan kepada para pegawai. Ketika para pemimpin mampu memimpin dengan baik, mereka dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung produktivitas dan kinerja yang tinggi. Sebagai hasilnya, ketika kepemimpinan meningkat, para pegawai cenderung merespon dengan meningkatkan kinerja mereka, karena mereka merasa didukung dan termotivasi untuk memberikan yang terbaik
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Artinya jika Disiplin Kerja mengalami kenaikan maka Kinerja Pegawai akan mengalami peningkatan. Hal ini terjadi karena mereka akan lebih cenderung untuk mematuhi aturan dan prosedur yang telah ditetapkan, serta menyelesaikan tugas mereka dengan tepat waktu dan dengan standar yang tinggi sehingga hasilnya adalah peningkatan kualitas dan jumlah pekerjaan yang diselesaikan.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Artinya jika Budaya Organisasi mengalami kenaikan maka Kinerja Pegawai akan mengalami peningkatan. Hal ini terjadi karena Budaya organisasi yang positif juga menciptakan lingkungan di mana pegawai merasa dihargai, didukung, dan memiliki rasa kepemilikan

terhadap hasil kerja mereka. Ini dapat mendorong kolaborasi antar tim, memperkuat hubungan antara rekan kerja, dan meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap kesuksesan organisasi secara keseluruhan.

B. Saran

Berdasarkan analisis yang dilakukan dalam penelitian serta hasil kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti mencoba menyampaikan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi Arsip Nasional Republik Indonesia, diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Arsip Nasional Republik Indonesia, meskipun sudah cukup baik dalam mengatasi faktor Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi akan tetapi harus lebih lagi memperhatikan dan mengelolah dengan baik dan juga optimal mengenai masalah tersebut. Seperti halnya variabel Kepemimpinan dengan indikator Kemampuan Sebagai Pengawas dengan pernyataan “ Saya selalu mengikuti arahan dan aturan dari atasan saya dalam melakukan pengawasan ” yang paling terendah diantara indikator lain dengan dilihat nilai meannya. Sebaiknya kepemimpinan di ANRI lebih diperhatikan kepada pegawainya dengan memberi arahan dan aturan yang baik sehingga agar kinerja pegawai terus mengalami peningkatan.
2. Pada variabel Disiplin Kerja terdapat mean terendah terdapat pada indikator Disiplin Tanggung Jawab dengan pernyataan “ Saya bertanggung jawab atas kerjaan saya yang selesai pada waktu yang ditetapkan “. Maka dari itu para pegawai sebaiknya perlu diperhatikan tentang disiplin tanggung jawabnya dengan menyelesaikan tugas tepat pada waktunya karena untuk melihat perkembangan seseorang dalam pekerjaan yang dilakukan dan untuk melihat kinerjanya dalam jangka waktu kedepannya.
3. Pada variabel Budaya Organisasi terdapat mean terendah terdapat pada kedua indikator yaitu Orientasi Manusia dengan pernyataan bahwa “Saya merasa bahwa organisasi ini menempatkan perhatian besar pada

kesejahteraan dan kebutuhan pegawai” dan dengan indikator Orientasi Tim dengan pernyataan “Saya merasa bahwa kolaborasi di antara anggota tim saya sangat dihargai di dalam organisasi ini”. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi di Arsip Nasional Republik Indonesia masih ada kekurangan, maka dari itu perlu perhatian yang besar terhadap kesejahteraan dan kebutuhan pegawai, serta penghargaan yang tinggi terhadap kolaborasi di antara anggota tim yang mampu menciptakan iklim kerja yang inklusif dan mendukung pertumbuhan serta kinerja yang optimal bagi seluruh anggotanya. Dengan demikian, Budaya Organisasi ini tidak hanya memperkuat hubungan antar-individu, tetapi juga memberikan dasar yang kuat bagi pencapaian tujuan bersama dan kesuksesan jangka panjang.

