

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RIZKY ARDIANSYAH

203402516048



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

MUHAMMAD RIZKY ARDIANSYAH

203402516048



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini pernah belum diajukan untuk gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain manapun, semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Februari 2024



Muhammad Rizky Ardiansyah

203402516048

LEMBAR PERSETUJUAN

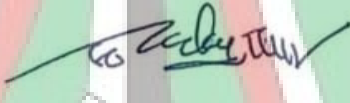
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD RIZKY ARDIANSYAH**

Nomor Pokok Mahasiswa : **203402516048**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M

Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.

Jakarta: 17 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN

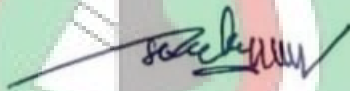
Nama Mahasiswa : MUHAMMAD RIZKY ARDIANSYAH

Nomor Pokok Mahasiswa : 203402516048

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M

Ketua Penguji

Penguji


Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.


Dr. Achmad Cik, S.E., M.M

Mengetahui
Dekan,

Prof. Kusnita Dindowiseiso, S.E., M.App., Ph.D.

Jakarta: 17 Februari 2024

Tanggal Lulus: 1 Maret 2024

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA KANTOR PUSAT JAKARTA SELATAN

Oleh :

Muhammad Rizky Ardiansyah

NPM : 203402516048

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Subur Karyatun, S.E.,M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 102 responden. Dalam pengambilan sampel pada penelitian menggunakan rumus Taro Yamane dalam menentukan hasil penelitian. Rumus Yamane merupakan sebuah metode yang sering digunakan oleh para penulis dengan jumlah kusioner penelitian yang terbilang banyak. Analisis Data pada penelitian menggunakan jenis analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial yang terdiri dari analisis regresi linear berganda dengan di uji T serta Uji F sebagai bentuk pengujian hipotesis dengan menggunakan spss 27.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadikan Arsip Nasional Republik Indonesia mampu mempertahankan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi yang dapat lebih meningkatkan Kinerja Pegawainya.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF THE NATIONAL ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF
INDONESIA HEAD OFFICE, SOUTH JAKARTA**

By :

Muhammad Rizky Ardiansyah

NPM: 203402516048

Final Project, under the guidance of Dr. Subur Karyatun, S.E., M

This research aims to determine the influence of leadership, work discipline and organizational culture on the performance of employees of the National Archives of the Republic of Indonesia. The sample in this study was 102 respondents. In taking samples in research, Taro Yamane's formula was used to determine research results. The Yamane formula is a method that is often used by writers with a fairly large number of research questionnaires. Data analysis in the research uses descriptive statistical analysis and inferential analysis consisting of multiple linear regression analysis with the T test and F test as a form of hypothesis testing.


Based on the research results, it shows that leadership, work discipline and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. It is hoped that the results of this research will be able to make the National Archives of the Republic of Indonesia able to maintain leadership, work discipline and organizational culture which can further improve employee performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Muhammad Rizky Ardiansyah
2. Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 6 Mei 2002
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
4. Alamat : Jl. Margasatwa, G.H. Beden No,44a
Kel. Pondok Labu. Kec Cilandak.

- 
5. No. Handphone : 087882528223
 6. Status : Belum Menikah
 7. Agama : Islam
 8. Kewarganegaraan : Indonesia
 9. Email : Mrizky638@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

10. 2008 – 2014 : SDN 010 Pondok Labu
11. 2014 – 2017 : SMPN 96 Jakarta
12. 2017 – 2020 : SMK Al-Hidayah 1 Jakarta

Jakarta. 17 Februari 2024

Muhammad Rizky Ardiansyah

203402516048

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahil'alam, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, karena atas Rahmat, Hidayah, dan Karunianya, penulis dapat menyelesaikan penelitian tugas akhir ini dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Arsip Nasional Republik Indonesia Kantor Pusat Jakarta Selatan" Penelitian Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini, tentu saja tidak luput dari berbagai pihak yang telah berperan dan telah banyak membantu, serta menjadi sumber kekuatan penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu yang sudah di tentukan. Untuk itu dengan segala kerendahaan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.
5. Dr. Subur Karyatun, S.E., M. selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tugas akhir serta memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Kedua orang tua saya, Bapak Dasikun dan Ibu Misiyati yang telah memberikan support dan mendoakan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
9. My girlfriend Lasnaria Siagian yang telah membantu dan mensupport saya dalam membuat tugas akhir saya sampai selesai.
10. Terima Kasih untuk teman seperjuangan yang saat ini juga sedang menyusun skripsi dimana mereka selalu saling mendukung, saling membantu, selalu memberi motivasi ditengah kesusahan, memberikan tempat nyaman untuk menyusun skripsi bersama sama dan bertukar sudut pandang dalam menjalani pendidikan selama di Universitas Nasional
11. Untuk pihak kantor Arsip Nasional Republik Indonesia atau para pegawainya, terima kasih karena sudah memberikan informasi dan mengizinkan saya untuk menjadikan pegawai sementara (magang) pada kantor ini sebagai objek dalam penelitian pada tugas akhir skripsi saya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
A. BIODATA DIRI	vi
B. RIWAYAT PENDIDIKAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABLE.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
PENDAHULUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
B. Rumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1. Tujuan Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2. Manfaat Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
TINJAUAN PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
A. Keterkaitan atau Hubungan antar Variabel Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
B. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
C. Kerangka Analisis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
D. Hipotesis.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
METODE PENELITIAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1. Objek Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
2. Data Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
3. Definisi Operasional Variabel **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
4. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- A. Hasil Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 1. Deskripsi Data Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 2. Data Karakteristik Responden **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Pembahasan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
 3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

KESIMPULAN DAN SARAN **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- A. Kesimpulan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- B. Saran **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Daftar Pustaka **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR TABLE

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia.....	2
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian yang Relevan	25
Tabel 3.1 Pengukuran Skala likert	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional	33
Tabel 3.3 Intepretasi Reliabilitas.....	36
Tabel 4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja...	46
Tabel 4.5 Deskriptif Mean Variabel Kepemimpinan (X1)	48
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X2)	49
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variabel Budaya Organisasi (X3).....	50
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)	51
Tabel 4.9 Hasil Validitas Seluruh Tabel	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.11 Output SPSS Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Output SPSS Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.12 Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.14 Hasil Output Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.15 Hasil Output Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.16 Hasil OutPut Uji F.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
Tabel 4.18 Hasil Output Uji Hipotesis (Uji t).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.3 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4.4 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	45
Gambar 4.5 Diagram Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	46
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.8 Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Bukti Penelitian	76
Lampiran II Kuesioner	77
Lampiran III Tabulasi Data.....	81
Lampiran IV Hasil Output SPSS.....	90

