

**PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA
JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JAYA CILILITAN
JAKARTA TIMUR**

TUGAS AKHIR

Maulidva Nurazizah

203402516053



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA
JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JAYA CILILITAN
JAKARTA TIMUR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Maulidya Nurazizah

203402516053



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA
JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JAYA CILILITAN
JAKARTA TIMUR**

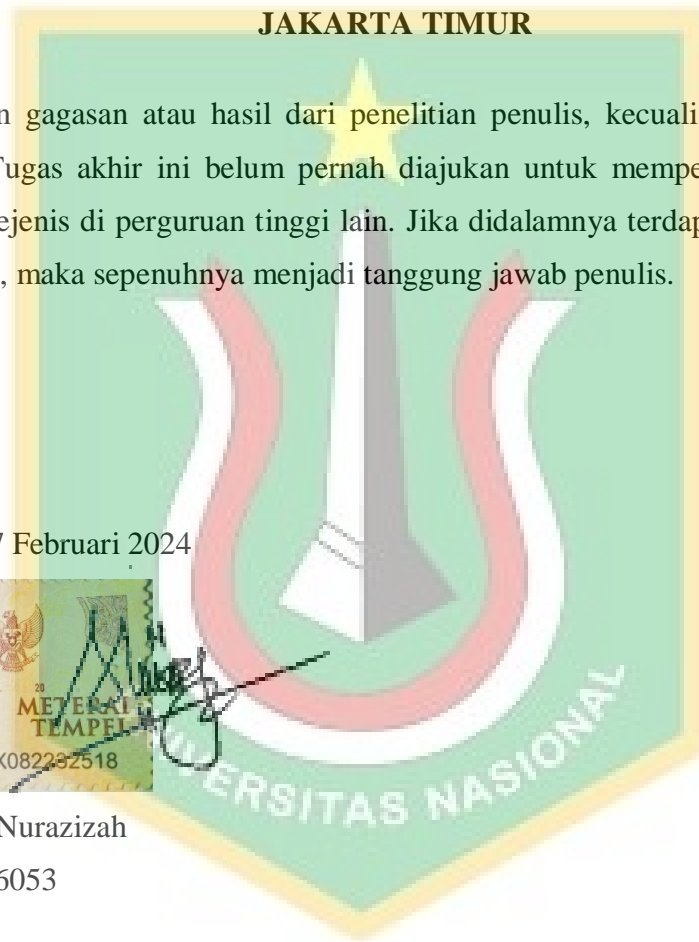
Merupakan gagasan atau hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukan. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 17 Februari 2024



Maulidya Nurazizah

203402516053



LEMBAR PERSETUJUAN

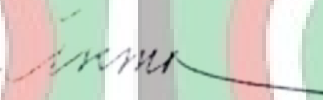
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JYA CILILITAN JAKARTA TIMUR**

NAMA MAHASISWA : **MAULIDYA NURAZIZAH**

NOMOR POKOK : **203402516053**

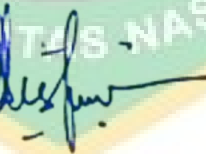
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,



(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 01 Maret 2024

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JYA CILILITAN JAKARTA TIMUR

NAMA MAHASISWA : MAULIDYA NURAZIZAH

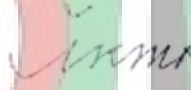
NOMOR POKOK : 203402516053

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Skripsi,


(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Ketua Penguji,



(Dr. Ahmad Cik, S.E., M.M.)

Anggota/Penguji,


(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)

Mengetahui,

Dekan,


(Prof. Rudi Dignowisciso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 01 Maret 2024

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HONDA MITRA JAYA GROUP CABANG CV MITRA SEHATI JAYA CILILITAN JAKARTA TIMUR

Oleh :
Maulidya Nurazizah
203402516053

Tugas akhir dibawah ini bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh rekrutmen, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur. Metode penelitan yang digunakan yaitu metode kuantitatif dan analisis infernsial. Penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner terhadap 100 karyawan. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan bahwa variabel rekrutmen, variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur.

Kata Kunci : Rekrutmen, Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRAC

THE EFFECT OF RECRUITMENT, WORK DISCIPLINE AND FINANCIAL COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT HONDA MITRA JAYA GROUP BRANCH CV MITRA SEHATI JAYA CILILITAN EAST JAKARTA

By :

Maulidya Nurazizah
203402516053

Thesis, under the guindance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

This study aims to determine whether the effect of recruitment, work discipline and financial compensation on the performance of employees of PT Honda Mitra Jaya Group Branch CV Mitra Sehati Jaya Cililitan East Jakarta. The research methods used are quantitative methods and inferential analysis. This study used primary data in the form of questionnaires on 100 employees. The results of multiple linear regression analysis show that recruitment variables, financial compensation variables have a positive and significant effect on employee performance, while work discipline variables do not have a positive and insignificant effect on employee performance of PT Honda Mitra Jaya Group CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Branch East Jakarta.

Keywords: Recruitment, Work Discipline, Compensation Financial, and Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Diri

Nama : Maulidya Nurazizah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 16 Juni 2001
Alamat : Jl. Suka mulia VII, Rt 008, Rw 006, No. 99,
(Kontrakan Pak Hj. Tarman) Harapan
Mulia, Kemayoran, Jakarta Pusat, DKI
Jakarta, 10640.
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
No. HP : 085774268001
Email : maulidya1606@gmail.com

B. Data Pendidikan Formal

| No. | Pendidikan | Tempat | Tahun |
|-----|---------------------------|---------|-----------|
| 1. | TK Darussa'adah | Jakarta | 2006-2007 |
| 2. | SDN 03 Pagi Harapan Mulia | Jakarta | 2007-2013 |
| 3. | SMP Negeri 78 Jakarta | Jakarta | 2013-2016 |
| 4. | SMKN 27 Jakarta | Jakarta | 2016-2019 |
| 5. | Universitas Nasional | Jakarta | 2020-2024 |

Jakarta, 17 Februari 2024



Maulidya Nurazizah
NPM:203402516053

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah Swt atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan laporan proposal penelitian tepat waktu. Proposal ini yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur”**. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Tugas akhir ini mengkaji bagaimana pengaruh rekrutmen, disiplin kerja, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur. Saya menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki, sehingga masih banyak kekurangan dalam menyusun tugas akhir ini, maka dari itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Pada kesempatan ini pula penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Swt. Terima kasih karena sudah mendengarkan serta memberikan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Dr.Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
3. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Prof.Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa sabar dalam, mengarahkan, cepat dalam membalas pesan untuk bimbingan, membantu memperbaiki kesalahan

dalam menyusun skripsi ini, memberikan saran dan solusi terhadap kendala dalam menyusun skripsi.

7. Untuk seluruh dosen Universitas Nasional terutama dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis serta seluruh staff yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya namun tidak mengurangi rasa hormat.
8. Untuk Pak Chandra selaku Ketua Cabang, Pak Goki dan Pak Didip serta seluruh karyawan yang bekerja di PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis dalam memberikan informasi dan mengolah data yang dibutuhkan untuk tugas akhir skripsi ini.
9. Teruntuk diri sendiri, aku, saya Maulidya Nurazizah terima kasih sudah mau berjuang dan bertahan dari semester 1 hingga saat ini yaitu pembuatan tugas akhir dan menyelesaikannya tepat waktu. Dimana tidak semua orang dapat melewatinya dengan mudah.
10. Teruntuk kedua orangtua saya Bapak Ahmad Darmanto dan Ibu Eva Rosana serta kedua adikku Aldo dan Kayla yang selalu menghibur penulis saat keadaan sulit dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini.
11. Kepada teman-teman dekatku Mba Wulan, Erni, Maharani, dan Asti yang selalu mendukung, menghibur, membantu mengembalikan mood saya yang naik turun dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini.
12. Serta kawan-kawan DPK dan DPC GMNI Universitas Nasional selaku organisasi yang saya ikuti dari semester 3 hingga saat ini yang telah saling berbagi ilmu pengetahuan, saran dan informasi selama penulis menjalani masa perkuliahan di Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa sekalipun penulis sudah berusaha sekuat jiwa dan raga dengan segala upaya dalam penyusunan skripsi ini, tetapi penulis menyadari bahwa hasilnya kurang dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan serta kelemahan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran serta kritikan yang membentuk. Penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat untuk para pembaca.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)

HALAMAN PERNYATAAN

HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR OLEH PEMBIMBING

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR OLEH PENGUJI

ABSTRAK

DAFTAR RIWAYAT HIDUP i

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISIiv

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBARix

DAFTAR LAMPIRAN.....x

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 4

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6

A. Manajemen Sumber Daya Manusia 6

1. Pengertian Sumber Daya Manusia 6

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 6

3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 8

B. Rekrutmen 8

1. Pengertian Rekrutmen 8

2. Tujuan Rekrutmen 9

3. Proses Rekrutmen 9

4. Metode Rekrutmen 10

5. Sumber-sumber Rekrutmen 10

6. Indikator Rekrutmen 11

C. Disiplin Kerja 12

| | |
|---|-----------|
| 1. Pengertian Disiplin Kerja | 12 |
| 2. Tujuan Disiplin Kerja | 13 |
| 3. Faktor-faktor Disiplin Kerja | 13 |
| 4. Indikator Disiplin Kerja | 13 |
| D. Kompensasi | 14 |
| 1. Pengertian Kompensasi | 14 |
| 2. Tujuan Kompensasi | 15 |
| 3. Bentuk-bentuk Kompensasi | 16 |
| 4. Indikator Kompensasi Finansial | 16 |
| E. Kinerja Karyawan | 16 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 16 |
| 2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan | 17 |
| 3. Indikator Kinerja Karyawan | 17 |
| F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian | 18 |
| 1. Hubungan antara Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan | 18 |
| 2. Hubungan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 19 |
| 3. Hubungan antara Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan | 19 |
| G. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Hasil Rujukan | 20 |
| H. Kerangka Analisis | 24 |
| I. Hipotesis | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 27 |
| A. Objek Penelitian | 27 |
| B. Data Penelitian | 27 |
| 1. Sumber Data dan Jenis data | 27 |
| 2. Populasi dan Sampel Penelitian | 28 |
| 3. Metode dan Alat Pengumpulan Data | 28 |
| C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 29 |
| D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis Uji t | 31 |
| 1. Metode Analisis | 31 |

| | | |
|---|--|-----------|
| a. | Analisis Deskriptif..... | 31 |
| b. | Analisis Inferensial..... | 31 |
| 2. | Uji Instrumen | 31 |
| a. | Uji Validitas | 31 |
| b. | Uji Realibilitas | 32 |
| 3. | Uji Asumsi Klasik | 32 |
| a. | Uji Normalitas | 32 |
| b. | Uji Multikolinieritas | 32 |
| c. | Uji Autokorelasi | 33 |
| d. | Uji Heterokedastisitas | 33 |
| 4. | Analisis Regresi Linier Berganda | 33 |
| 5. | Uji Kelayakan Model/ <i>Goodness of Fit</i> | 34 |
| a. | Uji F | 34 |
| b. | Uji Koefisien Detereminasi (R ²) | 34 |
| 6. | Pengujian Hipotesis Uji T (Parsial) | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 36 |
| A. | Hasil Penelitian | 36 |
| 1. | Deskripsi Data Penelitian | 36 |
| a. | Sejarah PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 36 |
| b. | Visi dan Misi PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 36 |
| c. | Struktur Organisasi PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 36 |
| 2. | Karakteristik Responden | 37 |
| a. | Karakteristik Responden Jenis Kelamin | 37 |
| b. | Karakteristik Responden Usia | 38 |
| c. | Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir | 39 |
| d. | Karakteristik Responden Divisi Pekerjaan | 40 |
| 3. | Hasil Lengkap Estimasi Penelitian | 42 |

| | | |
|---|---|-----------|
| a. | Metode Analisis Deskriptif | 42 |
| b. | Metode Analisis Inferensial | 46 |
| 4. | Analisis Uji Instrumen | 46 |
| a. | Uji Validitas | 46 |
| b. | Uji Realibilitas | 47 |
| 5. | Uji Asumsi Klasik | 48 |
| a. | Uji Normalitas | 48 |
| b. | Uji Multikolinieritas | 48 |
| c. | Uji Autokorelasi | 49 |
| d. | Uji Heterokedastisitas | 50 |
| 6. | Uji Regresi Linier Berganda | 51 |
| 7. | Uji Kelayakan Model/ <i>Goodness of Fit</i> | 52 |
| a. | Uji F | 52 |
| b. | Uji Koefisien Detereminasi (R^2) | 53 |
| 8. | Pengujian Hipotesis Uji T (Parsial) | 53 |
| B. | Pembahasan | 55 |
| 1. | Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 55 |
| 2. | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 56 |
| 3. | Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Mitra Jaya Group Cabang CV Mitra Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 56 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 58 |
| A. | Kesimpulan | 58 |
| B. | Saran | 58 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 60 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Pencapaian Kinerja Karyawan | 2 |
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu | 20 |
| Tabel 3. 1 Skala Likert..... | 29 |
| Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel | 29 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 38 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 39 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 40 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan..... | 41 |
| Tabel 4. 5 Total Skor Mean Variabel Rekrutmen (X1)..... | 42 |
| Tabel 4. 6 Total Skor Mean Variabel Disiplin Kerja (X2) | 43 |
| Tabel 4. 7 Total Skor Mean Variabel Kompensasi Finansial (X3)..... | 44 |
| Tabel 4. 8 Total Skor Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 45 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas..... | 46 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas | 47 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas | 48 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolonieritas | 49 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi..... | 50 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 50 |
| Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 51 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji F | 52 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)..... | 53 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji t | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Analisis..... | 25 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pt Honda Mitra Jaya Group Cv Sehati Jaya Cililitan Jakarta Timur | 37 |
| Gambar 4. 2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 38 |
| Gambar 4. 3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 39 |
| Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 40 |
| Gambar 4. 5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan ... | 41 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 63 |
| Lampiran 2 Tabel Tabulasi | 69 |
| Lampiran 3 Outpus SPSS | 80 |
| Lampiran 4 Tabel | 85 |
| Lampiran 5 Surat Keterangan Izin Riset | 88 |

