

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini adalah:

1. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Transways Expressindo Jakarta. Artinya, apabila terjadi peningkatan pada lingkungan kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami peningkatan. Sebaliknya, apabila terjadi penurunan pada lingkungan kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami penurunan pula.
2. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT. Transways Expressindo Jakarta. Artinya, apabila terjadi peningkatan pada disiplin kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami peningkatan. Sebaliknya, apabila terjadi penurunan pada disiplin kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami penurunan pula.
3. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Transways Expressindo Jakarta. Artinya, apabila terdapat peningkatan pada pelatihan kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami peningkatan. Sebaliknya, apabila terjadi penurunan pada pelatihan kerja, maka kinerja karyawan pun akan mengalami penurunan pula.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis yang telah disimpulkan, peneliti memiliki beberapa saran yang mungkin bisa menjadi bahan pertimbangan PT. Transways Expressindo Jakarta, yakni:

1. Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel lingkungan kerja pada total average tertinggi diperoleh pada indikator pernyataan kebisingan yang disarankan bagi instansi meminimalisir adanya suara-suara yang menyebabkan kebisingan di lingkungan kerja. Sedangkan average terendah diperoleh pada indikator pernyataan komunikasi yang baik antar rekan kerja yang disarankan bagi instansi untuk mempertahankan ataupun ditingkatkan. Apabila karyawan merasa nyaman akan tidak adanya kebisingan, maka akan semakin produktif kinerjanya.
2. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel disiplin kerja pada total average tertinggi diperoleh pada indikator keefektifan waktu dalam pernyataan perizinan meninggalkan pekerjaan. Sedangkan average terendah diperoleh pada indikator pernyataan keefektifan waktu dalam pernyataan ketepatan waktu dalam kehadiran yang disarankan untuk memperhatikan kedisiplinan para karyawan dan menerapkan sanksi yang sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan.
3. Pelatihan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel pelatihan kerja pada total average tertinggi diperoleh pada indikator metode pelatihan yang disarankan bagi instansi mempertahankan metode pelatihan yang digunakan. Sedangkan average terendah diperoleh pada materi pelatihan yang disarankan bagi instansi untuk mengevaluasi materi pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan.
4. Penelitian ini dapat menjadi jembatan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tambahan, khususnya di bidang yang sama dan memperluas variabel penelitian lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.