

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penilaian, analisis, penelitian, dan pembahasan dari tiap-tiap variabelnya yaitu pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pkwt PT. Royal Boga Rasa yakni berpengaruh positif dan signifikan.

1. Kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pkwt. Dengan demikian gaya kepemimpinan transaksional pada perusahaan PT. Royal Boga Rasa dapat meningkatkan kinerja pegawai pkwt bagi perusahaan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pkwt. Dengan demikian kepuasan kerja pada perusahaan PT. Royal Boga Rasa dapat meningkatkan kinerja pegawai pkwt bagi perusahaan.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pkwt. Dengan demikian budaya organisasi pada perusahaan PT. Royal Boga Rasa dapat meningkatkan kinerja pegawai pkwt bagi perusahaan.
4. Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pkwt. Dengan demikian loyalitas pada perusahaan PT. Royal Boga Rasa dapat meningkatkan kinerja pegawai pkwt bagi perusahaan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan beberapa saran yang konstruktif kepada beberapa pihak yang tertarik ataupun pihak lain yang sekiranya berkepentingan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transaksional sangat berpengaruh terhadap pegawai pkwt perusahaan PT. Royal Boga Rasa adapun hal yang mesti dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai pkwt dari Perusahaan ialah pemimpin harus mempunyai integritas terhadap jabatan yang ia pegang, untuk terus memberikan ruang penilaian, ruang pendapat, dan ruang transparansi untuk tiap pegawainya untuk terus konsisten menjalankan prosedur perusahaan dengan baik sehingga bentuk kinerja dari setiap pegawai terus

meningkat secara signifikan.

2. Kepuasan Kerja juga sangat berpengaruh terhadap pegawai pkwt perusahaan, yaitu adanya penerimaan gaji, sarana fasilitas, serta tunjangan yang diberikan oleh perusahaan akan menghasilkan bentuk positif guna meningkatkan kinerja pegawai untuk terus menjalankan prosedur yang ada.
3. Budaya organisasi juga tidak kalah penting, karena jika perusahaan menciptakan ruang lingkup kerja yang baik, akan ada rasa kenyamanan, damai, dan harmornis dari tiap rekan kerja sehingga itu sangat berpengaruh untuk meningkatkan kinerja untuk perusahaan.
4. Loyalitas, adanya variabel ini memberikan dampak positif untuk memperhatikan karakteristik setiap pegawai perusahaan pada apa yang di kerjakan. Loyalitas ini sangat penting dan berpengaruh untuk perusahaan untuk meningkatkan kinerja untuk perusahaan PT. Royal Boga Rasa karena setiap pegawai mampu mengerjakan dengan ekstra, dan mempunyai nilai yang baik tinggi bagi perusahaan.

