

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan di Perusahaan Forde Indonesia Jakarta. Hal ini berarti menunjukkan bahwa dukungan yang dirasakan oleh karyawan dari organisasi memiliki peran penting dalam mempertahankan mereka di perusahaan. Oleh karena itu, memperkuat POS dapat dianggap sebagai langkah strategis untuk meningkatkan retensi karyawan di perusahaan tersebut.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan di Perusahaan Forde Indonesia Jakarta. Ini menandakan bahwa tingkat kepuasan kerja memiliki peran krusial dalam mempertahankan karyawan. Karyawan yang puas dengan pekerjaannya cenderung lebih termotivasi untuk tetap berada Di perusahaan
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan di Perusahaan Forde Indonesia Jakarta. Dengan demikian, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan mempromosikan kepuasan kerja dapat dianggap sebagai strategi kunci untuk meningkatkan retensi karyawan di Perusahaan.

B. Saran

Bagi Perusahaan :

1. Meningkatkan Dukungan Organisasi, organisasi perlu memperkuat komunikasi dan interaksi dengan karyawan, sehingga Kebijakan dan prosedur di organisasi ini ditetapkan dengan adil terhadap semua karyawan guna menyediakan saluran untuk menyampaikan masukan dan kebutuhan karyawan, serta menyusun program dukungan yang konkret. Pemahaman dan penerapan nilai-nilai organisasi yang

mendukung karyawan dapat membentuk ikatan yang lebih kuat antara individu dan organisasi.

2. Optimalkan Faktor-Faktor Kepuasan Kerja, identifikasi dan perhatian terhadap aspek-aspek kritis yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan menjadi penting. Organisasi perlu melibatkan karyawan dalam penilaian kepuasan kerja secara berkala, dan merancang program-program peningkatan yang sesuai, sehingga karyawan merasa puas jika pekerjaan mereka memberikan tingkat tanggung jawab yang sesuai dengan ketrampilan dan pengalamannya.
3. Ciptakan Lingkungan Kerja yang baik, dengan menganalisis Standar Kesehatan melibatkan penelusuran dan analisis berbagai sumber, termasuk panduan kesehatan resmi, penelitian ilmiah, dan kebijakan organisasi, untuk menentukan standar yang berlaku untuk suhu lingkungan kerja.

Bagi peneliti selanjutnya :

1. Bagi yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan judul penelitian ini, dianjurkan untuk menambah variabel baru agar lebih bagus lagi hasilnya, serta menambah teori-teori yang cocok digunakan untuk kebutuhan penelitian saudara/i
2. Carilah referensi terbaru yang mendukung penelitian saudara/i dan buatlah perbedaan antara penelitian ini dengan penelitian yang nantinya akan Anda lakukan