

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan di PT Asuransi Bhakti Bhayangkara Jakarta Selatan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara Jakarta Selatan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan jika mereka menerima motivasi intrinsik yang tinggi, sebaliknya motivasi intrinsik yang rendah akan mengakibatkan penurunan kinerja.
2. Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara Jakarta Selatan. Dengan demikian, semakin disiplin kerja yang diterapkan PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara menerapkan disiplin kerja, maka semakin rendah kinerja karyawannya, sebaliknya semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawannya.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara Jakarta Selatan. Hal ini mengindikasikan bahwa disiplin kerja berdampak pada naik atau turunnya kinerja karyawan.

B. Saran

Penulis mencoba untuk memberikan saran kepada PT Asuransi Bhakti Bhayangkara sebagai bahan pertimbangan bagi PT Asuransi Bhakti Bhayangkara untuk mempertahankan dan meningkatkan Kinerja Karyawan serta saran untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Motivasi Intrinsik yang dilakukan PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara dalam indikator tanggung jawab diharapkan karyawan mampu meningkatkan Motivasi Intrinsik agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, terutama perusahaan harus sangat memperhatikan para karyawan dan memberikan penghargaan atas pencapaian hasil kerja karyawan yang menumbuhkan rasa tanggung jawab dari dalam diri sendiri dan untuk indikator minat karyawan agar lebih ditingkatkan sehingga karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan efektif

2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Disiplin Kerja yang dilakukan PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara dalam indikator kehadiran. Agar dapat menyelesaikan tugas yang ada secara efektif, kehadiran diharapkan mampu meningkatkan disiplin kerja. Terutama pada indikator kehadiran harus ditingkatkan sehingga karyawan mendapatkan hasil dari pekerjaan yang memuaskan dan untuk indikator bekerja etis agar lebih ditingkatkan sehingga karyawan dapat selalu bekerja dengan etika yang baik sesama rekan kerja.

3. Menurut hasil penelitian, pada variabel Lingkungan Kerja Non Fisik yang dilakukan PT. Asuransi Bhakti Bhayangkara dalam indikator hubungan yang harmonis diharapkan mampu meningkatkan Lingkungan Kerja Non Fisik agar karyawan mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik, terutama bagi perusahaan agar memperhatikan suasana lingkungan kantor, untuk indikator hubungan yang harmonis agar dipertahankan karena mendorong komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan untuk indikator kesempatan untuk maju agar lebih ditingkatkan lagi karena akan menumbuhkan rasa untuk maju dalam mengerjakan tugas yang ditetapkan oleh perusahaan.

