BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di paparkan pada Bab 4 dalam penelitian ini yang berjudul Pengaruh Kompensasi Finansial, Pengembangan Karier, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Havana Berkah Abadi Jakarta, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. hal ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Havana Berkah Abadi Jakarta. Dengan demikian, semakin baik kompensasi finansial maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
2. Pengembangan Karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. hal ini menunjukkan bahwa pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Havana Berkah Abadi Jakarta. Dengan demikian, semakin tinggi pengembangan karier yang didapat oleh karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Havana Berkah Abadi Jakarta. Dengan demikian, semakin tinggi kenyamanan lingkungan kerja fisik yang didapat oleh karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di peroleh, beberapa saran dan pertimbangan yang mungkin dapat diterima oleh PT Havana Berkah Abadi adalah sebagai berikut:

1. Saran Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan hasil dari penelitian yang menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. oleh karena itu,

penting bagi PT Havana Berkah Abadi untuk meningkatkan dan memperhatikan kebijakan dalam kompensasi finansial. Perusahaan perlu memastikan bahwa sistem penggajian yang diterapkan memadai dan adil sesuai dengan tanggung jawab dan kontribusi karyawan. selain itu, perusahaan perlu menyemurnakan dan mengevaluasi program bonus atau intensif untuk dapat memberikan dorongan bagi karyawan yang telah mencapai target yang luar biasa.

- b. Berdasarkan hasil dari penelitian yang menunjukkan bahwa pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. oleh karena itu, PT Havana Berkah Abadi disarankan dapat memberikan perhatian lebih terhadap program-program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan karyawan agar dapat melaksanakan tugas mereka dengan baik.
- c. Berdasarkan hasil dari penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. oleh karena itu, diharapkan perusahaan dapat memprioritaskan perbaikan dan peningkatan lingkungan kerja fisik seperti menyediakan fasilitas yang nyaman, memastikan pencahayaan yang cukup, dan menciptakan ruang kerja yang bersih dan teratur.

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pada penelitian ini, didapat 76,8% yang disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, oleh karena itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan variabel-variabel independent lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada suatu perusahaan.