

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIER,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA**

TUGAS AKHIR

EVA MULYAWATI
203402516030



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIER,
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

EVA MULYAWATI
203402516030



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PENGEMBANGN KARIER, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 17 Februari 2024



Eva Mulyawati

NPM: 203402516030

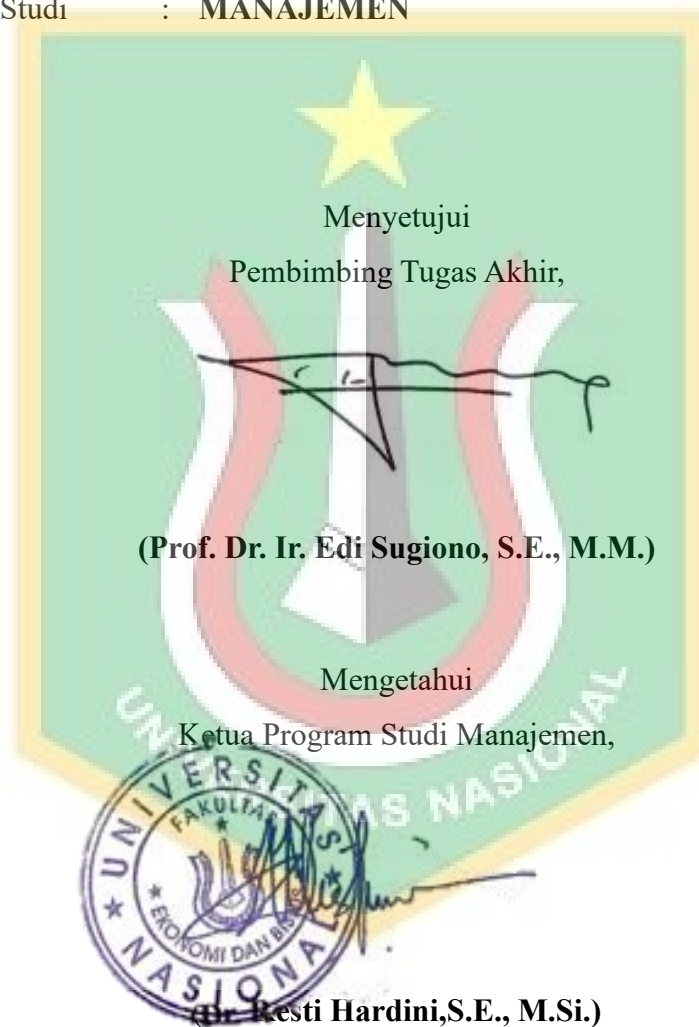
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
PENGEMBANGAN KARIER, DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **EVA MULYAWATI**

Nomor Pokok : **203402516030**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta, 06 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
PENGEMBANGAN KARIER, DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **EVA MULYAWATI**


Nomor Pokok : **203402516030**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,


(Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota Penguji,


(Prof. Dr. Umar Basalim, DES)


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan,



(Prof. Kumba Digdowiseiso, SE., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta, 06 Februari 2024

Tanggal Lulus: 04 Maret 2024

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PENGEMBANGAN KARIER, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA

Oleh:

Eva Mulyawati

NIM: 203402516030

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi finansial, pengembangan karier, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Havana Berkah Abadi Jakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan kuesioner bersekala likert. Responden pada penelitian ini sebanyak 101 karyawan PT Havana Berkah Abadi. pada penelitian ini menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 25 dengan menggunakan Teknik analisis data inferensial dengan regresi linear berganda. hasil penelitian analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel independen Kompensasi Finansial (X1), Pengembangan Karier (X2), dan Lingkungan Kerja Fisik (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang diperoleh nilai signifikan variabel Kompensasi Finansial (X1) sebesar 0.005, sedangkam variabel Pengembangan Karier (X2) sebesar 0.003, dan Lingkungan Kerja Fisik (X3) sebesar 0.019. maka dapat ditarik kesimpulan secara parsial bahwa ketiga variabel independen tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT, AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT HAVANA BERKAH ABADI JAKARTA

By:

Eva Mulyawati

NPM: 203402516030

Thesis, under the guidance of Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

This study aims to analyze and determine the effect of financial compensation, career development, and physical work environment on employee performance of PT Havana Berkah Abadi Jakarta. This study uses primary data using a Likert scale questionnaire. Respondents in this study were 101 employees of PT Havana Berkah Abadi. In this study using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25 program using inferential data analysis techniques with multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis research show that the independent variables of Financial Compensation (X1), Career Development (X2), and Physical Work Environment (X3) have a positive and significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance (Y). This can be proven by the results of the t test which obtained a significant value of the Financial Compensation variable (X1) of 0.005, while the Career Development variable (X2) was 0.003, and the Physical Work Environment (X3) was 0.019. Then it can be concluded partially that the three independent variables have a positive and significant effect on the dependent variable Employee Performance (Y).

Keywords: *Financial Compensation, Career Development, Physical Work Environment, and Employee Performance.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Eva Mulyawati
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 31 Mei 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jln. Sasak Raya gg masjid baiturahmah rt.02
rw07 Kp.Sasak kel.limo kec.limo kota depok
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
No.Handphone : 0895 3644 08231
Email : evamulyawati315@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2008 – 2014 : SDN Limo 03
2014 – 2017 : SMPI Hidayatul Athfal
2017 – 2020 : SMK Winaya Loka
2020 – 2024 : Universitas Nasional

Demikian daftar Riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar – benarnya.

Jakarta, 17 Februari 2024



Eva Mulyawati

203402516030

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Pengembangan Karier, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Havana Berkah Abadi Jakarta” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar. Serta seluruh staff dan karyawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.

7. Terimakasih kepada kedua orang tua penulis yang penulis cintai (ibu Ai Julaeha dan Bapak Effendi) serta ketiga adik kandung penulis (Muhammad Fauzan Ramadhan, Hana Humaira, dan Nayla Putri Ramadhani) yang senantiasa selalu mendoakan, memberi dukungan penuh, memotivasi, dan menguatkan penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
8. Kepada teman – teman seperjuangan yang juga sedang menyusun tugas akhir (Wulan Permatasari, Lusiana Ardita, Anissa Nur Fadilah, Dea Oktavia, dan Rupilah Nur Azhar) yang sudah saling mendukung, memotivasi, serta berdiskusi selama masa perkuliahan di Universitas Nasional hingga penyusunan tugas akhir ini.
9. Terimakasih penuh kepada Muhamad Wildan Alfazri, yang telah memberikan dukungan dengan berbagai bentuk dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.
10. Serta terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. terimakasih telah membantu penulis dengan dukungan dan semangat. Semoga semua kebaikannya mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam menyusun tugas akhir ini, diarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Sehingga, besar harapan penulis dalam kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak dan semoga penyusunan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabaraatuh

Penulis

Eva Mulyawati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
3. Tujuan Sumber Daya Manusia	9
B. Kinerja Karyawan	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2. Penilaian Kinerja	10
3. Faktor Kinerja Karyawan	11
4. Indikator Kinerja Karyawan	12
C. Kompensasi Finansial	13
1. Pengertian Kompensasi Finansial	13
2. Jenis Kompensasi Finansial.....	13
3. Fungsi Kompensasi Finansial.....	14
4. Indikator Kompensasi Finansial	14
D. Pengembangan Karier	15
1. Pengertian Pengembangan Karier	15

2.	Manfaat Pengembangan Karier Bagi Karyawan	16
3.	Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	17
4.	Indikator Pengembangan Karier	18
E.	Lingkungan Kerja Fisik.....	19
1.	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	19
2.	Indikator Lingkungan Kerja Fisik	19
F.	Keterkaitan antar Variabel	21
1.	Keterkaitan antara Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan ...	21
2.	Keterkaitan antara Pengembangan Karier dengan Kinerja Karyawan ...	21
3.	Keterkaitan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Karyawan	22
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	23
H.	Bagan Kerangka Analisis	28
I.	Hipotesis.....	29
BAB III	METODE PENELITIAN	30
A.	Objek Penelitian	30
B.	Data Penelitian	30
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	30
2.	Populasi dan Sampel	31
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	32
C.	Definisi Operasional Variabel.....	33
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	34
1.	Metode Analisis.....	34
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	34
3.	Uji Asumsi Klasik	35
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	37
5.	Uji Kelayakan Model	37
6.	Uji Hipotesis (Uji t).....	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A.	Hasil Penelitian	39
1.	Deskripsi Data Penelitian	39
2.	Karakteristik Data Responden.....	40
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	43
B.	Pembahasan.....	56
1.	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
2.	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Havana Berkah Abadi.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4. 5 Average Total Mean Kompensasi Finansial (X1).....	44
Tabel 4. 6 Average Total Mean Pengembangan Karier (X2)	45
Tabel 4. 7 Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	45
Tabel 4. 8 Average Total Mean Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4. 15 Hasil Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan Kerangka Analisis	28
Gambar 4. 1 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4. 2 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	41
Gambar 4. 3 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	42
Gambar 4. 4 Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	43

