

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pelatihan, kompetensi, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. Pencapaian ini memperlihatkan bahwa apabila pelatihan yang disediakan oleh PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta semakin efektif, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. Pencapaian ini memperlihatkan bahwa kompetensi berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi kompetensi seorang karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta, maka akan semakin meningkat kinerja karyawan.
3. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. Pencapaian ini memperlihatkan bahwa semakin baik kompensasi finansial yang diberikan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta, maka akan semakin meningkat kinerja karyawan tersebut.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mencoba memberikan saran yang dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan variabel pelatihan, PT Kereta Api Indonesia (Persero) harus memilih para trainer atau instruktur yang sesuai dengan bidang yang ditangani agar karyawan dapat memahami tupoksi pekerjaannya,

mengembangkan keterampilan, dan meningkatkan kinerja mereka. Selain itu materi pelatihan perlu diperbarui sesuai dengan bidang pekerjaannya serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sehingga pengetahuan dan keterampilan karyawan lebih meningkat.

2. Berdasarkan variabel kompetensi, PT Kereta Api Indonesia (Persero) sebaiknya selalu memperhatikan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka. Perlu juga memfokuskan bidang pekerjaan agar sesuai dengan kompetensi karyawan. Hal ini dapat membuat karyawan merasa senang, bersemangat dalam pekerjaan, dan dapat meningkatkan kinerjanya.
3. Berdasarkan variabel kompensasi finansial, PT Kereta Api Indonesia (Persero) perlu mempertahankan dan memberikan perhatian khusus pada sistem kompensasi finansial agar karyawan dapat terus meningkatkan kinerjanya dan mengembangkan keterampilan mereka. Sistem kompensasi finansial yang baik akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terutama melalui pemberian insentif yang membuat karyawan merasa dihargai dan meningkatkan semangat kerja mereka.

