

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data pada PT Alodokter Teknologi Solusi. Menggunakan SPSS, berikut beberapa hal penting yang peneliti simpulkan:

1. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi. Hal ini dibuktikan pada uji hipotesis, dengan demikian bila beban kerja meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi.
2. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi. Hal ini dibuktikan pada uji hipotesis yang menunjukkan bila budaya kerja meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi. Hal ini dibuktikan pada uji hipotesis yang menunjukkan bila pengembangan karir meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi.
4. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi. Hal ini dibuktikan pada uji hipotesis yang menunjukkan bila motivasi ekstrinsik meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan PT Alodokter Teknologi Solusi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan yang telah dilaksanakan, maka penulis ingin memberikan saran yang nantinya bisa dijadikan bahan pertimbangan bagi PT Alodokter Teknologi Solusi. Sebagai berikut:

1. Apabila perusahaan ingin mencapai kinerja yang diharapkan, dalam pelaksanaannya perlu diperhatikan apakah beban kerja yang diberikan pada suatu divisi ataupun individu didalam perusahaan sudah mendapatkan beban kerja yang sesuai atau justru terlalu banyak, sehingga capaian kinerja akan dapat disesuaikan dengan keinginan perusahaan.
2. Budaya kerja yang diterapkan diperusahaan, hendaknya dapat bersifat dinamis, hal ini bukan membuktikan bahwa adanya budaya kerja yang tidak dinamis, namun budaya yang diterapkan apabila terdapat suatu budaya yang kiranya sudah tidak relevan dengan keadaan terkini dimasyarakat atau dalam hal ini karyawan, dapat segera diperbaiki agar budaya kerja tersebut juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Untuk penerapan jenjang karir memang pada dasarnya sebagian besar perusahaan rintisan tidak memiliki pengembangan karir yang jelas, sehingga harusnya perusahaan dapat memberikan kepastian terkait dengan pengembangan karir yang ada pada perusahaan, sehingga semangat didalam ruang lingkup karyawan akan terbangun menjadi lebih baik.
4. Terkait motivasi intrinsik, hendaknya perusahaan dapat melakukan lebih mendalam, motivasi yang seperti apakah yang memang dibutuhkan oleh karyawan, hal ini tentunya dapat secara signifikan memperbaiki kinerja ataupun capaian perusahaan ditahun yang akan datang.