

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berlandaskan data-data yang telah dianalisis maka penulis menarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Motivasi kerja secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat artinya instansi dapat menerapkan motivasi kerja yang dibutuhkan pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat artinya Sekretariat Utama BKKBN Pusat belum dapat memberikan lingkungan kerja fisik yang memadai, sehingga dapat memberikan dampak yang negatif terhadap kinerja pegawai.
3. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat artinya instansi sudah memberikan dan memfasilitasi pelatihan yang dibutuhkan pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat dengan baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Sekretariat Utama BKKBN Pusat yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Utama BKKBN Pusat. Pada pernyataan gaji dan tunjangan yang diberikan instansi masih dianggap lemah, maka dari itu instansi harus meninjau kembali terkait gaji dan tunjangan yang sesuai dengan jabatan para pegawai supaya pegawai menjadi lebih bersemangat dalam bekerja.
2. Sekretariat Utama BKKBN Pusat sebaiknya memperhatikan lingkungan kerja fisik seperti pencahayaan dalam ruang kerja, suhu ruangan, kebisingan, supaya pegawai dapat lebih termotivasi pada produktivitas dan

efisien dalam menjalankan tugas. Karena lingkungan kerja fisik merupakan hal terpenting dalam kinerja pegawai dalam suatu instansi, jika lingkungan kerja fisik tidak nyaman maka akan berdampak buruk pada citra instansi begitu juga sebaliknya jika lingkungan kerja fisik nyaman maka akan berdampak baik pada instansi.

3. Pelatihan merupakan variabel yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Pada pernyataan Karena pelatihan merupakan hal yang sangat penting dalam kinerja pegawai dalam meningkatkan produktivitas instansi, jika pegawai sering diikutsertakan pada pelatihan maka akan berdampak baik pada instansi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

