

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DKI JAKARTA**

TUGAS AKHIR

BAMBANG ADIT PRATAMA

NPM : 203402516263



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DKI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

BAMBANG ADIT PRATAMA

NPM : 203402516263



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DKI JAKARTA”**

Merupakan gagasan ataupun hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan bisa di periksa kebenarannya.

Jakarta, 19 Febuari 2024



BAMBANG ADIT PRATAMA

203402516263

LEMBAR PERSETUJUAN


Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta

Nama Mahasiswa : Bambang Adit Pratama

Nomor Pokok : 203402516263

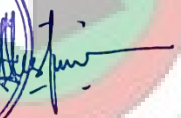
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,


(Atsari Sujud, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Program Studi Manajemen,


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta :

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta

Nama Mahasiswa : Bambang Adit Pratama

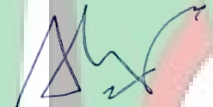
Nomor Pokok : 203402516263

Program Studi : Manajemen

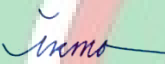
Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir


(Atsari Sujud, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

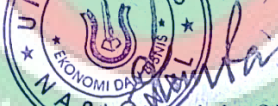

(Prof. Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M.)

Anggota/Penguji,


(Beureukat, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan,


(Prof. Pujiatmaja Djedowisciso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta:

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP DKI JAKARTA

Oleh : Bambang Adit Pratama

Npm : 203402516263

Tugas Akhir dibawah bimbingan Atsari Sujud, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini diadakan di Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 98 orang responden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, Secara uji-t variabel motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai atau dengan kata lain memiliki pengaruh tetapi tidak nyata. sedangkan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada tingkat signifikansi kurang dari 0,05 atau 5%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF DKI JAKARTA ENVIRONMENTAL SERVICE EMPLOYEES

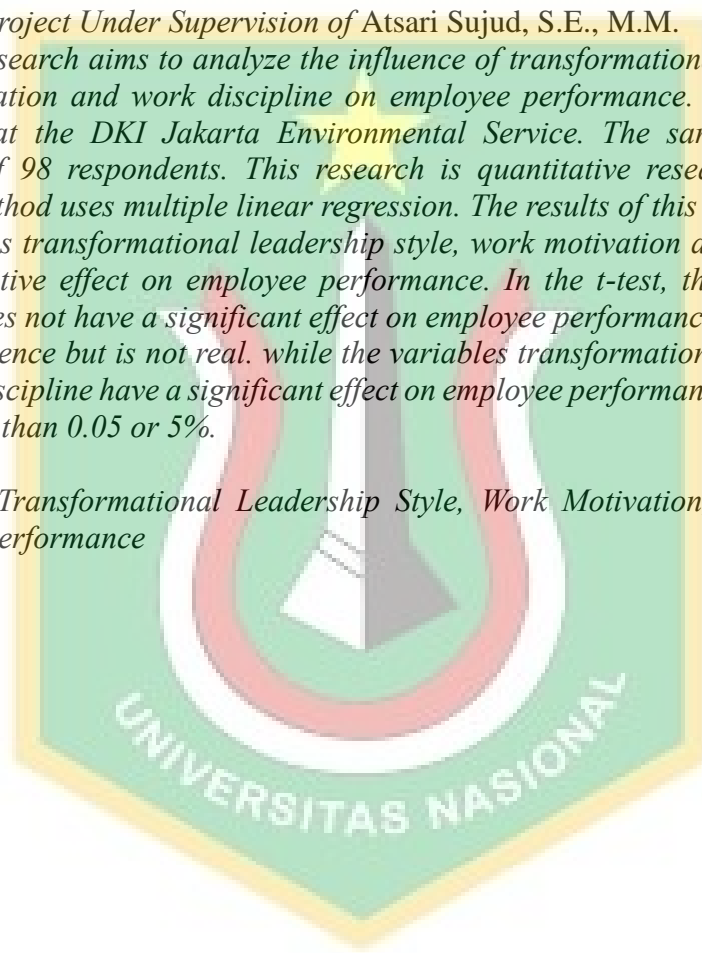
By : Bambang Adit Pratama

Npm : 203402516263

The Final Project Under Supervision of Atsari Sujud, S.E., M.M.

. This research aims to analyze the influence of transformational leadership style, work motivation and work discipline on employee performance. This research was conducted at the DKI Jakarta Environmental Service. The sample in this study consisted of 98 respondents. This research is quantitative research and the data analysis method uses multiple linear regression. The results of this research show that the variables transformational leadership style, work motivation and work discipline have a positive effect on employee performance. In the t-test, the work motivation variable does not have a significant effect on employee performance or in other words has an influence but is not real. while the variables transformational leadership style and work discipline have a significant effect on employee performance at a significance level of less than 0.05 or 5%.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Bambang Adit Pratama
2. NPM : 203402516263
3. Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 25 Juni 2001
4. Jenis Kelamin : Laki-Laki
5. Alamat : JL. H.Kian RT.03 RW.05 Kel.Mekarsari
Kec.Cimanggis Kota Depok Jawa Barat
6. No Handphone : 082112737319
7. Status : Belum Menikah
8. Agama : Islam
9. Kewarganegaraan : Indonesia
10. Email : bambangadit170601@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2013 : SDN TUGU 9 KOTA DEPOK
2. 2013 – 2016 : MTSN 33 JAKARTA
3. 2016 – 2019 : SMA MALAHYATI ISLAMIC SCHOOL



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala, yang telah memberikan rahmatnya dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dki Jakarta" dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof.Kumba Digdowiseiso, S.E, M.App.Ec, Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E, M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatum, S.E., M,M Selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa mendukung dan membimbing baik secara psikologis maupun teknis serta

meluangkan waktu dan memberi masukan yang bermanfaat bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan tugas akhir ini.

7. Seluruh Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih atas ilmu yang diberikan kepada penulis dari semester awal hingga saat ini.
8. Seluruh staff sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih.
9. Kepada kedua orang tua saya, Ayahanda saya Sumartono dan Almh Ibunda saya Ernawarni yang telah memberikan dorongan dan dukungan dalam hal materi serta doa selama penulis menempuh studi. Serta yang selalu menyemangati, selalu memberikan nasihat, selalu memberikan kasih sayang, dan selalu memberikan, perhatian, dan kesabaran sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Kepada adik dan seluruh anggota keluarga penulis, yang telah mendukung dari berbagai aspek dan selalu menyemangati hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Kepada sahabat penulis yang telah mendukung penuh yakni, Nafa, Camel, Audi, Novita, Rina, Meisya dan Fitri yang selalu memberikan semangat, memberi masukan, menemani dan membantu dalam tugas akhir ini.
12. Kepada Teman-teman di Universitas Nasional yang Namanya tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih telah ada dalam suka dan duka dan selalu memberikan semangat selama penyusunan Tugas Akhir ini.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Teori yang Terkait dengan Variabel Penelitian	7
1. Manajemen	7
a. Fungsi Manajemen	7
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Kinerja Pegawai	11
a. Pengertian Kinerja	11
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
c. Penilaian Kinerja Pegawai	12
d. Indikator Kinerja	13
4. Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
a. Pengertian Kepemimpinan	14
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
c. Prinsip-Prinsip Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
d. Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	16
5. Motivasi Kerja	17
a. Pengertian Motivasi Kerja	17
b. Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja	18
c. Tujuan Motivasi	18
d. Teori – Teori Motivasi	19
e. Indikator Motivasi Kerja	21
6. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Disiplin Kerja	22
b. Jenis Disiplin Kerja	23
c. Indikator Disiplin Kerja	23

B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	24
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan Kinerja Pegawai 24	
2. Pengaruh Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	25
3. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	25
C. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	26
D. Kerangka Analisis	29
E. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek Penelitian	31
B. Data Penelitian	31
1. Sumber Data dan Jenis Penelitian	31
2. Populasi dan Sampel	31
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	33
C. Definisi Operasional Variabel	33
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	34
1. Metode analisis	34
2. Uji Instrument Penelitian.....	35
3. Uji Asumsi Klasik	36
4. Uji Kelayakan Model	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	39
2. Karakteristik Responden	43
3. Hasil Analisis Deskriptif	46
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	49
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	51
6. Analisis Regresi Linear Berganda	54
7. Hasil Uji Kelayakan Model.....	55
B. Pembahasan.....	58
1. Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai.....	58
2. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
3. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai pada Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu Sebagai Bahan Rujukan	26
Tabel 3. 1 Skala Likert	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Perhitungan Mean Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	46
Tabel 4. 6 Rekapitulasi perhitungan Mean Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4. 7 Rekapitulasi perhitungan Mean Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Perhitungan Mean Variabel Kinerja Pegawai	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	51
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Glejser	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi.....	53
Tabel 4. 15 Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
Tabel 4. 18 Hasil Uji T	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta.....	42
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	44
Gambar 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	45
Gambar 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Tanggapan Responden.....	71
Lampiran 3 Hasil Rekapitulasi Responden.....	73
Lampiran 4 Uji Validitas.....	75
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	77
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	78
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas.....	78
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas.....	79
Lampiran 9 Uji Autokorelasi.....	79
Lampiran 10 Uji Regresi Linear Berganda.....	79
Lampiran 11 Uji F.....	80
Lampiran 12 Uji Determinasi.....	80
Lampiran 13 Uji t.....	80

