

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari serangkaian analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan terkait gaya kepemimpinan transformasional, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta, maka didapati kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil yang didapatkan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta. Hal ini menandakan ketika gaya kepemimpinan transformasional semakin baik maka semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil yang didapatkan pada penelitian ini tentang variabel beban kerja, ditemukan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta dengan catatan beban kerja yang diberikan dalam batas yang sesuai SOP. Serta karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan, mematuhi aturan waktu kerja dengan baik, dan menunjukkan tanggung jawab dalam pekerjaan mereka. Dengan demikian beban kerja yang sesuai dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil penilaian variabel motivasi kerja dari beberapa uji menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta. Hal ini menyatakan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin meningkat kinerja karyawannya.

B. Saran

Dari kesimpulan dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta maka dilengkapi dengan saran sebagai pelengkap penelitian.

- 1) Bagi Perusahaan :

- a) BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta harus dapat memberikan keyakinan pada karyawan agar bekerja dengan sepenuh hati melalui pendekatan-pendekatan yang bisa membawa pola pikir bawahan terangsang untuk bekerja dengan totalitas. Gaya kepemimpinan transformasional mungkin dapat membantu pimpinan BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta dalam meningkatkan kinerja karyawannya. Melalui pengartikulasian visi yang realistis di masa depan mungkin dapat mempengaruhi karyawan untuk lebih totalitas dalam melaksanakan tanggung jawab dan tugasnya. Karena pada idealnya pemimpin harus mampu mencontohkan dan memberikan stimulus intelektual agar semangat karyawan meningkat. Dan tidak lupa untuk selalu memperhatikan individu karyawan agar mereka merasa disejahterakan, dengan merasa tersejahterakan maka karyawan mau memberikan yang terbaik bagi perusahaan.
- b) Pada pimpinan BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta dan jajarannya agar selalu mengontrol beban kerja yang diberikan kepada karyawan. Penerapan SOP perusahaan perlu diterapkan agar segala aktivitas yang melibatkan karyawan tidak memberatkan karyawan.
- c) Pada BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta juga harus meningkatkan motivasi kepada karyawannya. Hal ini bertujuan untuk menjaga semangat kerja dari para karyawan-karyawannya. motivasi yang terjaga mampu menstabilkan semangat kerja. Dan jika motivasi meningkat tidak menutup kemungkinan karyawan akan bekerja totalitas, hal ini akan berdampak baik bagi produktivitas perusahaan dalam menjalankan program-programnya.

2) Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk menemukan dan meningkatkan hasil penelitian, peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah atau memperluas butir variabel dengan menggunakan alat ukur/uji yang mampu melebihi hasil penelitian ini.

