

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dan perihal Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia. Maka bisa diperoleh simpulan hasil penelitian yakni, diantaranya ialah :

1. Berdasarkan hasil variabel yang menunjukkan bahwa Remunerasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. Indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator Iuran Tunjangan Hari Tua dan indikator dengan nilai tertinggi pada indikator Iuran Kesehatan.
2. Berdasarkan hasil variabel yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. Indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator Kebersihan dan indikator dengan nilai tertinggi pada indikator Penerangan.
3. Berdasarkan hasil variabel yang menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi Republik Indonesia. Indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator Pengetahuan dan indikator dengan nilai tertinggi pada indikator Sikap.
4. Berdasarkan hasil variabel yang menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan,

Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. Indikator dengan nilai terendah terdapat.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

### 1. Bagi Instansi

- a. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan pertimbangan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai, maka perlunya memperhatikan masalah kompetensi pegawai, khususnya yang berkaitan dengan keterampilan kerja pegawai dalam menganani setiap pekerjaan yang diberikan dengan menggunakan IT.
- b. Dari Kuesioner yang disebarkan dapat diketahui bahwa Lingkungan Kerja Fisik pada Umumnya sudah baik. Indikator seperti Penerangan, Temperatur Udara, Pengawasan, dan Kebersihan harus tetap dijaga dan lebih ditingkatkan lagi. Sebagaimana diketahui bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.
- c. Perlu adanya peningkatan jumlah remunerasi yang diberikan kepada pegawai, khususnya pemberian tunjangan yang harus disesuaikan dengan beban kerja yang harus di tanggung oleh pegawai. Agar pegawai merasa dihargai dan perlakuan secara adil, dan tentunya ini juga berhubungan dengan meningkatnya kepuasan kerja pegawai.

### 2. Bagi Akademis

Bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Kepouasan Kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menambahka variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja. Seperti disiplin, budaya organisasi, motivasi dan pengembangan karir.

