

**PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

Oleh

FUAD MAULANA

203402516023



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

**PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana

Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

FUAD MAULANA

203402516023



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2024

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis dengan serius menyatakan bahwa semua pernyataan dalam laporan terakhir berjudul:

**PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA**

Ide-ide atau penemuan-penemuan yang diperkenalkan dalam karya ini merupakan pertimbangan pertama penulis, selain dari referensi yang sumbernya disebutkan secara tegas. Proposisi ini belum diajukan untuk mendapatkan gelar pada program setara di beberapa yayasan lain. Segala kesalahan atau kekeliruan yang ditemukan dalam hal ini semata-mata merupakan tanggung jawab penulis.

Jakarta, 29 Februari 2024



FUAD MAULANA
NPM. 203402516023

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : FUAD MAULANA
Nomor Pokok : 203402516023
Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Mengetahui
Kep. Program Studi Manajemen,



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 15 Februari 2024

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : FUAD MAULANA
Nomor Pokok : 203402516023
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan Oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,


(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)


(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Dekan,


(Dr. Bambang Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 15 Februari 2024

Tanggal Lulus: 29 Februari 2024

ABSTRAK

PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMPETENSI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA

Oleh :

Fuad Maulana

NPM. 203402516023

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Sugito Efendi,S.E.,M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis variabel bebas pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, dan Kepuasan kerja terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 109 responden Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. data ini diolah menggunakan aplikasi *Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Metode dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Data dianalisis menggunakan uji instrumental, korelasi linier berganda, uji kelayakan model, dan uji hipotesis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independent Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Pegawai, variabel independent Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Pegawai, variabel independent Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Pegawai, dan variabel independent Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependent Kinerja Pegawai. Hal ini mengartikan bahwa apabila variabel Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja mengalami kenaikan maka akan meningkatkan Kinerja Pegawai Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia

Kata kunci : Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF REMUNERATION, PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT, COMPETENCY AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE FINANCE BUREAU AND STATE PROPERTY OF THE MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE, RESEARCH AND TECHNOLOGY OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By :

Fuad Maulana

NPM. 203402516023

This final assignment is under the guidance of Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Sc

The purpose of this research is to analyze the independent variables of the influence of Remuneration, Physical Work Environment, Competence, and Job Satisfaction on the dependent variable Employee Performance. This research uses primary data obtained by distributing questionnaires to 109 respondents from the Finance and State Property Bureau of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology of the Republic of Indonesia. This data was processed using the Product and Service Solution (SPSS) version 25 application.

The method in this research uses descriptive analysis and inferential analysis. Data were analyzed using instrumental tests, multiple linear correlations, model feasibility tests, and hypothesis tests. The results of this research show that the independent variable Remuneration has a positive and significant effect on the dependent variable Employee Performance, the independent variable Physical Work Environment has a positive and significant effect on the dependent variable Employee Performance, the independent variable Competency has a positive and significant effect on the dependent variable Employee Performance, and the independent variable Satisfaction Work has a positive and significant effect on the dependent variable Employee Performance. This means that if the variables Remuneration, Physical Work Environment, Competency and Job Satisfaction increase, it will improve the Performance of Employees of the Bureau of Finance and State Property of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology of the Republic of Indonesia.

Keywords: Remuneration, Physical Work Environment, Competence, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Fuad Maulana
 Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 04 Januari 2002
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Status : Belum Menikah
 Alamat Rumah : Jl. Jatipadang Utara No. 4 RT02/RW02
 Jatipadang, Pasar Minggu, Jakarta Selatan.
 12540
 Telepon : 085172049260
 Email : fuadmaulana300@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2007 – 2013 : MI - Al-Hikmah
 2013 – 2016 : SMP Suluh
 2016 – 2019 : SMA Pembangunan Jaya
 2019 – 2023 : Universitas Nasional

Jakarta, 04 Januari 2002



Fuad Maulana

NPM. 203402516023

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.wb.

Rasa terima kasih kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa kami panjatkan nikmat, karunia, dan nikmat yang tiada habisnya. Atas arahan dan pertolongan-Nya, Sang Pencipta berhasil menutup dalil yang berjudul “Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Usulan ini diajukan sebagai wujud pemenuhan syarat terpenuhinya gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, bidang Konsentrasi sumber daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Banyak sekali tantangan dan hambatan yang penulis hadapi selama penulisan skripsi ini. Meskipun demikian, dengan bantuan dari berbagai pihak, sejumlah besar hambatan ini dapat diatasi dengan efektif. Oleh karena itu, analisis mungkin ingin memberikan penghargaan yang tulus kepada setiap individu yang telah berkontribusi pada akhir proposisi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan skripsi serta memotivasi penulis dimana akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membimbing, mengajar dan

mendukung saya serta menciptakan motivasi belajar yang positif selama saya belajar di sini.

7. Para staff dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah mendukung dan menciptakan kondisi yang baik dari awal hingga akhir periode penelitian, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
8. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Hairul Anwar dan Ibu Suryani, kedua orang tua saya, atas doa, usaha, kesabaran, waktu dan kasih sayang luar biasa yang telah mereka berikan kepada saya.
9. Kepada Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. terima kasih atas dukungan, izin dan pemberian informasi terkait kebutuhan penelitian ini.
10. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah membantu dan mendukung saya selama proses penulisan skripsi ini.
11. Untuk menyelesaikan skripsi ini, saya bersedia menerima masukan dan kritik yang membangun.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam Penyusunan skripsi ini baik dalam Teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi Kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang sifatnya membangun amat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan bisa memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terimakasih

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Jakarta, 25 Februari 2024
Penulis,



FUAD MAULANA
203402516023

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a. Kegunaan Bagi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
b. Untuk Akademik	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.

1. **Tujuan Manajemen Sumber daya Manusia**Error! Bookmark not defined.
- B. Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.
1. **Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja**Error! Bookmark not defined.
 2. **Dimensi Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.
 3. **Indikator Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.
- C. Remunerasi**Error! Bookmark not defined.
1. **Tujuan Remunerasi**.....Error! Bookmark not defined.
 2. **Komponen Remunerasi**Error! Bookmark not defined.
 3. **Indikator Remunerasi**Error! Bookmark not defined.
- D. Lingkungan Kerja Fisik**Error! Bookmark not defined.
1. **Pengertian Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.
 2. **Jenis-Jenis Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.
 3. **Indikator Lingkungan Kerja Fisik**Error! Bookmark not defined.
- E. Kompetensi**Error! Bookmark not defined.
1. **Pengertian Kompetensi**Error! Bookmark not defined.
 2. **Dimensi Kompetensi**.....Error! Bookmark not defined.
 3. **Kriteria Kompetensi**.....Error! Bookmark not defined.
 4. **Faktor yang mempengaruhi kompetensi** Error! Bookmark not defined.
 5. **Indikator Kompetensi**Error! Bookmark not defined.
- F. Kepuasan Kerja**.....Error! Bookmark not defined.
1. **Aspek-Aspek Kepuasan Kerja**Error! Bookmark not defined.
 2. **Indikator Kepuasan Kerja**Error! Bookmark not defined.
- G. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian**.....Error! Bookmark not defined.
1. **Pengaruh Remunerasi Dengan Kinerja Pegawai** .Error! Bookmark not defined.

2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisk Dengan Kinerja Pegawai	Error!
	Bookmark not defined.	
3.	Pengaruh Kompetensi dengan Kinerja Pegawai ..	Error!
	Bookmark not defined.	
4.	Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai	Error!
	Bookmark not defined.	
H.	Penelitian Terdahulu	Error!
	Bookmark not defined.	
I.	Kerangka Analisis	Error!
	Bookmark not defined.	
J.	Hipotesis	Error!
	Bookmark not defined.	
BAB III	Error!
	Bookmark not defined.	
METODE PENELITIAN	Error!
	Bookmark not defined.	
A.	Objek Penelitian	Error!
	Bookmark not defined.	
B.	Data Penelitian	Error!
	Bookmark not defined.	
1.	Sumber Data dan Jenis Data	Error!
	Bookmark not defined.	
a.	Sumber Data	Error!
	Bookmark not defined.	
b.	Jenis Data	Error!
	Bookmark not defined.	
2.	Populasi dan Sampel	Error!
	Bookmark not defined.	
a.	Populasi	Error!
	Bookmark not defined.	
b.	Sampel Penelitian	Error!
	Bookmark not defined.	
C.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error!
	Bookmark not defined.	
a.	Kuesioner	Error!
	Bookmark not defined.	
b.	Wawancara Informal	Error!
	Bookmark not defined.	
D.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	Error!
	Bookmark not defined.	
a.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	Error!
	Bookmark not defined.	
E.	Metode Analisis Dan Pengujian Hipotesis ..	Error!
	Bookmark not defined.	

1. Metode Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
a. Metode Analisis deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
b. Metode Analisis Inferensial.....	Error! Bookmark not defined.
1) Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
2. Pengujian Instrument Instrumen	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas Instrument.....	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
c. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
d. Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
a. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
c. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskriptif Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a. Sejarah Singkat Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Republik Indonesia	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
a. Karakteristik Responden Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.

- c. **Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**Error!
Bookmark not defined.
- d. **Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja**.....Error!
Bookmark not defined.
3. **Hasil Lengkap Penelitian**Error! Bookmark not defined.
- a. **Analisis Deskriptif**.....Error! Bookmark not defined.
- 1) **Deskriptif Data Variabel Remunerasi**Error! Bookmark not defined.
- 2) **Deskriptif Data Variabel Lingkungan Kerja Fisik**Error!
Bookmark not defined.
- 3) **Deskriptif Variabel Kompetensi**.....Error! Bookmark not defined.
- 4) **Deskriptif Data Variabel Kepuasan Kerja**.....Error! Bookmark not defined.
- 5) **Deskriptif Data Variabel Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.
- b. **Uji Instrumen**Error! Bookmark not defined.
- 1) **Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.
- 2) **Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.
- c. **Uji Asumsi Klasik**.....Error! Bookmark not defined.
- 1) **Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.
- 2) **Uji Multikolinertitas**Error! Bookmark not defined.
- 3) **Uji Autokorelasi**.....Error! Bookmark not defined.
- 4) **Uji Heteroskedastisitas**Error! Bookmark not defined.
4. **Metode Analisis**.....Error! Bookmark not defined.
- a. **Analisis Regresi Linear Berganda**Error! Bookmark not defined.
- b. **Analisis Uji Kelayakan Model**Error! Bookmark not defined.
- 1) **Uji F**Error! Bookmark not defined.

2) Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) ...	Error! Bookmark not defined.
3) Uji Hipotesis (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
B. Interpretasi.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai ...	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai. ...	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
1. Bagi Instansi.....	Error! Bookmark not defined.
2. Bagi Akademis	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Table 2.1 Penelitian Dahulu	Error! Bookmark not defined.
Table 3 3.2 Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Table 3.3 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Table 3.4 Interpretasi Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Table 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	Error! Bookmark not defined.
Table 4.5 Deskriptif Variabel Remunerasi (X1)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.6 Deskriptif Variabel Gaya Lingkungan Kerja Fisik (X2)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.7 Deskriptif Variabel Kompetensi (X3)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.8 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X4)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.9 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Table 4.10 Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.11 Hasil Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.12 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.14 Hasil uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
Table 4.15 Hasil Uji Heteroskedasitas	Error! Bookmark not defined.
Table 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Table 4.17 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Table 4.18 Hasil uji Koefisien (Determinasi)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.19 Uji Hipotesis (Uji t)	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Rumus Regresi Linear Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Diagram Persentase Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Diagram Presentase Berdasarkan usia**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Diagram Presentase Berdasarkan Pendidikan.. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.4 Diagram Presentase Berdasarkan Masa Kerja . **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran Tabulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran Layout SPSS	Error! Bookmark not defined.
Lampiran Surat izin Riset Penelitian Penulisan Tugas Akhir	Error! Bookmark not defined.
Lampiran Konsultasi Bimbingan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran Turnitin	i



