

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DESA DAN  
PERDESAAN KEMENTERIAN DESA PDPT**

**TUGAS AKHIR**

Oleh:

**AMINATUS ZAHRO**  
**203402516316**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DESA DAN  
PERDESAAN KEMENTERIAN DESA PDTT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

Oleh :

**AMINATUS ZAHRO**  
**203402516316**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menegaskan dengan sebenar-benarnya segala pernyataan dalam tugas akhir berjudul:

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DESA DAN PERDESAAN**

**KEMENTERIAN DESA PDTT**

Merupakan ide atas temuan penelitian yang mana dilaksanakan penulis, tak termasuk rujukannya. Tugas akhir berikut belum pernah diajukan guna memperoleh gelar pada program sederajat di perguruan tinggi lain. Seluruh data serta berita informasi yang mana didayagunakan penelitian berikut dideklarasikan dengan jelas serta dapat divalidasi kebenarannya.

Jakarta, Februari 2024



**AMINATUS ZAHRO**  
**203402516316**

## LEMBAR PERSETUJUAN

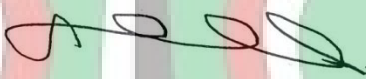
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa Dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT

Nama Mahasiswa : Aminatus Zahro

Nomor Pokok : 203402516316

Program Studi : Manajemen

Menyetujui  
Pembimbing Skripsi,

  
(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 29 Februari 2024

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa Dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT

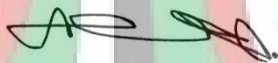
Nama Mahasiswa : Aminatus Zahro

Nomor Pokok : 203402516316

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

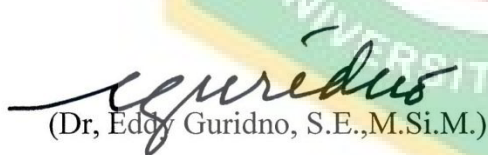
Menyetujui  
Pembimbing Skripsi,



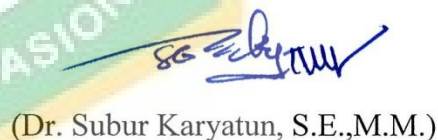
(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji

Anggota Penguji,



(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)



(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan,



(Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta: 29 Februari 2024

Tanggal Lulus: 29 Februari 2024

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DESA DAN PERDESAAN KEMENTERIAN DESA PDTT

Oleh :

Aminatus Zahro

Npm: 203402516316

Tugas Akhir dibawah bimbingan Dr. Sugito Efendi S.E., M.Si.

Tujuan penelitian berikut guna menemukan disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja non fisik berdampak terhadap kinerja pegawai yang bekerja di Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT. Penelitian berikut mendayagunakan pendekatan kuantitatif juga deskriptif. Memanfaatkan analisis inferensial, regresi linear berganda, dan analisis inferensial sebagai data analisisnya. 160 responden menerima data primer dalam bentuk kuesioner tertutup. Penelitian ini dibantu oleh program *Statistical Product, Service Solution (SPSS)* versi 25. Hasil analisis ini menguraikan variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2), serta Lingkungan Kerja Non Fisik (X3) dari Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Bermakna hipotesis diterima.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION, AND NON - PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DIREKTORAT JENDERAL PEMBANGUNAN DESA DAN PERDESAAN KEMENTERIAN DESA PDTT***

By:

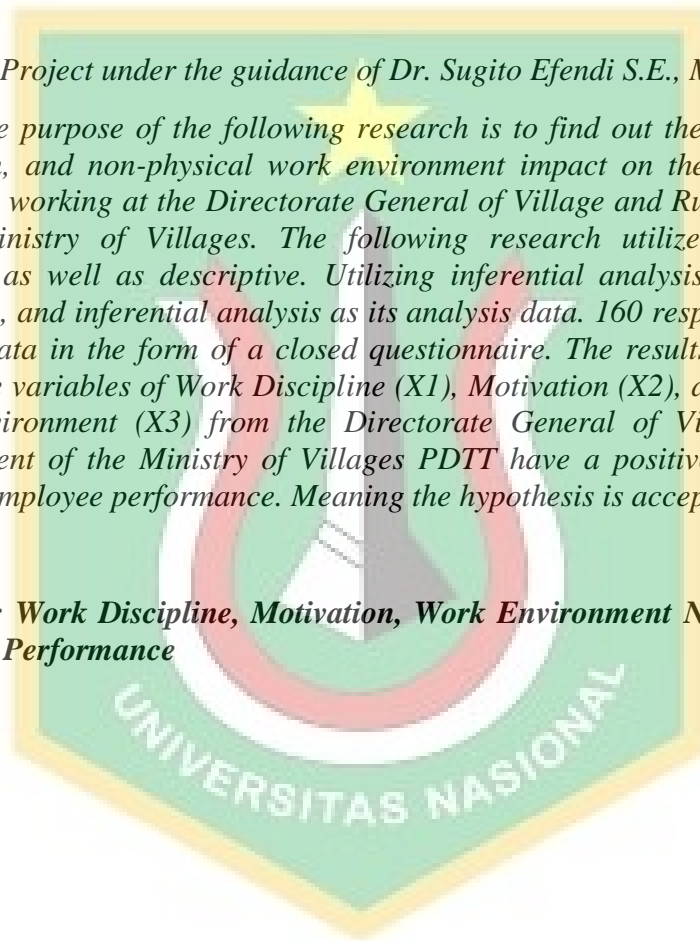
*Aminatus Zahro*

*Npm: 203402516316*

*The Final Project under the guidance of Dr. Sugito Efendi S.E., M.Si.*

*The purpose of the following research is to find out the work discipline, motivation, and non-physical work environment impact on the performance of employees working at the Directorate General of Village and Rural Development of the Ministry of Villages. The following research utilizes a quantitative approach as well as descriptive. Utilizing inferential analysis, multiple linear regression, and inferential analysis as its analysis data. 160 respondents received primary data in the form of a closed questionnaire. The results of this analysis outline the variables of Work Discipline (X1), Motivation (X2), and Non-Physical Work Environment (X3) from the Directorate General of Village and Rural Development of the Ministry of Villages PDTT have a positive and significant effect on employee performance. Meaning the hypothesis is accepted.*

***Keywords: Work Discipline, Motivation, Work Environment Non-Physical and Employee Performance***



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

Nama : Aminatus Zahro  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat /Tanggal Lahir : Jakarta, 22 Desember 2000  
Alamat : Kp. Sawah Jati No.36 RT 008/RW 001  
Kelurahan Gunung kecamatan Kebayoran  
Baru, Kota Jakarta Selatan, Kode Pos  
12120  
No. Handphone : 081584955623  
Status : Belum Menikah  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Email : [aminatuszahroh00@gmail.com](mailto:aminatuszahroh00@gmail.com)

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2008 – 2014 : MI. Hidayatus Shibyan  
2014 – 2017 : SMP Negeri 29 Jakarta  
2017 – 2020 : SMK Dharma Karya

Jakarta, 29 Februari 2024



**Aminatus Zahro**  
**203402516316**



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi berikut secara baik. Tujuan dari penyusun skripsi berikut ialah pemenuhan persyaratan perolehan gelar Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Skripsi berikut tak terlepas atas arahan, bimbingan serta dukungan masukannya serta bantuannya banyak pihak. Sehingga pada kesempatan berikut kerendahan hati penulis hendak menghanturkan ucapan terima kasih pada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Univeristas Nasional.
2. Bapak Prof Dr. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari. S.E., M.M. selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas nasional.
5. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, pemberian penyelesaian solusi, inspirasi serta arahan pada penulis sehingga skripsi bisa terselesaikan.
6. Pada seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yangmana tak bisa disebut satu per satu tanpa mengurangi rasa hormat serta ucapan terimakasih sudah meberikan wawasan pada penulis selama berkuliah.
7. Kepada Seluruh Staff Administrasi, serta Sekretariat dan Staff Perpustakaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis yangmana turut membantu perihal kelancaran penyelesaian skripsi.
8. Kepada seluruh karyawan Bagian Kepegawaian Ditjen PDP Kementrian Desa PD TT, pihak yangmana berkerja sama bersama saya guna penyelenggaraan penelitian.

9. Kepada Kedua Orang Tua tercinta saya, Bapak Muniwi serta Ibu saya Siti Asia serta Adik saya Diki Ramdani yang sudah mendukung dan mendoakan kelancaran skripsi berikut serta pemberian akomodasi sehingga memudahkan saya ketika menyelesaikan penyusunan skripsi berikut.
10. Kepada teman-teman saya Lia, Adisty, Komeng, Putri, Kisty, Jihan, Selvi, Siska terima kasih selalu menemani, mensupport, mendoakan penulis sampai menyelesaikan pendidikan di Universitas Nasional dari awal hingga akhir,
11. Serta seluruh pihak yangmana telah membantu serta membagikan akses informasi perihal penciptaan tugas akhir berikut, saya berharap kebaikan mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Semoga kebaikan seluruh pihak yang telah membantu, mendapatkan balasan dari Allah subhanahu WaTa'Ala. Penulis sadar skripsi berikut jauh dari kata sempurna, terdapat banyak kekurangan. Akhir kata penulis menghanturka ucapan terima kasih pada seluruh pihak. Penulis berharap semoga skripsi berikut bisa berguna serta memiliki kemaslahatan bagi seluruh pihak yang memerlukan.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh



Jakarta, 29 Februari 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned above the printed name and ID number.

Aminatus Zahro  
203402516316

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN ABSTRAK	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Fungsi – fungsi Manajaemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Kinerja Pegawai .....	9
1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	9
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	11
4. Indikator Kinerja .....	11
C. Disiplin Kerja.....	11
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2. Tujuan Disiplin Kerja.....	12
3. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	12
4. Indikator Disiplin Kerja .....	13
D. Motivasi .....	14

1.	Pengertian Motivasi.....	14
2.	Jenis – Jenis Motivasi.....	14
3.	Tujuan dan Mamfaat Motivasi .....	14
4.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
5.	Indikator Motivasi .....	16
E.	Lingkungan Kerja .....	16
1.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.	Jenis Lingkungan Kerja.....	17
3.	Tujuan Dan Mamfaat Lingkungan Kerja .....	19
4.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	19
5.	Indikator Lingkungan Kerja .....	20
F.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian .....	20
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	20
2.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai .....	21
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	21
G.	Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Terdahulu .....	21
H.	Kerangka Analisis.....	25
I.	Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>28</b>
A.	Objek Penelitian.....	28
B.	Data Penelitian.....	28
1.	Sumber Data dan Jenis Data .....	28
2.	Populasi dan Sampel .....	28
3.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	30
C.	Definisi Operasional Variabel .....	30
1.	Variabel Independen (Variabel Bebas) .....	30
2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	30
D.	Metode Analisis .....	32
1.	Metode Analisis Deskriptif .....	32
2.	Metode Analisis Inferensial .....	32
3.	Uji Intrumen .....	32
a.	Uji Validitas .....	33

b. Uji Reabilitas.....	33
4. Uji Asumsi Klasik .....	33
a. Uji Normalitas .....	33
b. Uji Multikolonieritas.....	34
c. Uji Heteroskedastisitas.....	34
d. Uji Autokolerasi .....	34
5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	34
E. Pengujian Hipotesis .....	35
1. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
2. Uji f.....	36
3. Uji T.....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
A. Hasil Penelitian .....	38
1. Deskripsi Data Penelitian.....	38
a. Sejarah serta Perkembangan Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa .....	37
b. Visi dan Misi Dirjen PDP Kemendes .....	37
c. Struktur Organisasi.....	39
2. Karakteristik Responden .....	39
a. Jenis Kelamin Responden.....	39
b. Usia responden .....	40
c. Pendidikan Terakhir Responden.....	41
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	43
a. Analisis Deskriptif .....	43
b. Uji Instrumen.....	46
c. Uji Asumsi Klasik.....	48
d. Analisis Inferensial .....	51
e. Uji Kelayakan Model .....	53
B. Pembahasan.....	55
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDPTT.....	55

2. Pengaruh Motivasi terhadap terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT .....	56
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT .....	57
BAB V PENUTUP .....	59
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	61



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT 2019-2022.....	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1	Skala Likert .....	30
Tabel 3.2	Definisi Operasional .....	31
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2	Usia Responden.....	40
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	41
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden.....	42
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Motivasi.....	44
Tabel 4.7	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4.8	Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas.....	47
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	48
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi.....	51
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.16	Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4.18	Hasil Uji T.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Pembangunan Desa dan Perdesaan Kementerian Desa PDTT.....	39
Gambar 4.2 Diagram Persentase Jenis kelamin Responden.....	40
Gambar 4.3 Diagram Persentase Usia Responden.....	41
Gambar 4.4 Diagram Persentase Pendidikan Terakhir Responden.....	42
Gambar 4.5 Diagram Persentase Masa kerja.....	43





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner .....	64
Lampiran 2	Tabel Tabulasi.....	68
Lampiran 3	Hasil Output Penelitian SPSS 25 .....	85
Lampiran 4	Laporan Bimbingan .....	91
Lampiran 5	Surat Riset.....	93
Lampiran 6	Surat Balasan Riset .....	94
Lampiran 7	Hasil Cek Turnitin.....	95

