

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dari analisis data, yang dilakukan di PT Bank Central Asia Tbk Menara Bidakara Jakarta, menggunakan SPSS, berikut hal penting yang peneliti simpulkan:

1. Gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara Jakarta. Dengan kata lain, semakin efektif gaya kepemimpinan transformasional semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara Jakarta. Seiring dengan meningkatnya budaya organisasi semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara Jakarta. Seiring dengan meningkatnya disiplin kerja. Dengan kata lain semakin baik disiplin kerja semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.

B. Saran

Penulis ingin memberikan rekomendasi yang dapat menjadi bahan pertimbangan kedepannya oleh PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara Jakarta, sesuai dengan hasil analisis data yang telah selesai. Seperti disebutkan di bawah ini:

1. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki rata – rata nilai yang paling rendah diantara variabel independent lainnya. Indikator terendah pada indikator stimulasi intelektual Hal ini bisa menjadi masukan untuk PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara. Mengotimalkan gaya kepemimpinan transformasional yang sudah di terapkan agar lebih menginspirasi para karyawan dalam melaksanakan tugas – tugas di kantor dan pemimpin juga harus dapat mendorong karyawan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.
2. Pada variabel budaya organisasi didapatkan nilai rata – rata terendah pada indikator memperhatikan detail. Hal ini bisa menjadi masukan untuk PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara. Melakukan pelatihan dan pengembangan yang diharapkan dapat meningkatkan budaya organisasi dan tingkat komitmen organisasi. Sebagai hasilnya, kinerja karyawan diharapkan dapat terus mengalami peningkatan.
3. Pada variabel disiplin kerja menunjukan kehadiran menjadi indikator terendah Hal ini bisa menjadi masukan untuk PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Menara Bidakara. Perusahaan harus memperhatikan disiplin kerja para karyawan dan membuat kebijakan kehadiran yang jelas serta penghargaan dan sanksi supaya kinerja karyawan bisa tercapainya sesuai dengan harapan yang perusahaan inginkan.