

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Bersumber pada hasil penelitian dan ulasan tentang pelatihan, etos kerja, pengembangan karir, dan *reward* terhadap kinerja karyawan yang sudah pernah dicoba, maka peneliti mengambil kesimpulan dari pengamatan yang sudah dikemukakan pada bab lebih dahulu, diantaranya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pelatihan memperoleh dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia (BCA) Tbk.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa etos kerja memperoleh dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia (BCA) Tbk.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pengembangan karir memperoleh dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia (BCA) Tbk.
4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa *reward* memperoleh dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia (BCA) Tbk.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dengan begitu peneliti mengemukakan bahwa saran dimana sekiranya dapat bermanfaat untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Bank Central Asia (BCA). Antara lain sebagai berikut :

1. Perusahaan harus mempertahankan indikator tujuan yang dimana karyawan merasa mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat. Perusahaan perlu juga mempertahankan indikator peserta pelatihan, supaya karyawan lebih berpartisipasi aktif lagi dalam pelaksanaan program pelatihan yang dilaksanakan perusahaan.
2. Perusahaan perlu meningkatkan pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan dengan cara memberikan tugas sesuai *job description* karyawan.

3. Perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan supaya karyawan nyaman terhadap perusahaan, dapat memiliki pengalaman yang baik serta terus siap mengabdikan diri dalam perusahaan.
4. Perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan supaya karyawan puas dan giat dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan di perusahaan.

