

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM  
YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BPSDM  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA**

**TUGAS AKHIR**

**BRYLLI IGNATIUS**

**NPM. 203402516365**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM  
YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BPSDM  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**BRYLLI IGNATIUS**

**NPM. 203402516365**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2024**

## LEMBARAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BPSDM KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Jika didalamnya tersapat kesalahan dan keliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 29 Februari 2024



Brylin Ignatius  
NPM. 203402516365

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pelatihan Kerja, Etos Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Pengembangan Kompetensi SDM yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai BPSDM Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Brylli Ignatius  
NPM : 203402516365  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,**

(Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen,**

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 29 Februari 2024

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pelatihan Kerja, Etos Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Pengembangan Kompetensi SDM yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai BPSDM Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Brylli Ignatius  
NPM : 203402516365  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Diterima dan Disahkan Oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,**

(Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)

**Ketua Penguji,**

**Anggota Penguji,**

(Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

(Santi Retno Sari, S.E., M.Si.)

**Mengetahui,  
Dekan,**  
**UNIVERSITAS NASIONAL**  
(Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 29 Februari 2024

Tahun Lulus: 29 FEBRUARI 2024

**LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TIDAK ATAU YANG DI REVISI**

Nama : Brylli Ignatius  
NPM : 203402516365  
Fakultas/Akademi : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Sidang : Kamis, 29 Februari 2024




JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA :

PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, BUDAYA KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BPSDM KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA REPUBLIK INDONESIA

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS :

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK ETHIC, WORK CULTURE ON THE DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCIES THAT HAVE AN IMPACT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE BPSDM OF THE MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHTS OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

**TANDA TANGAN DAN TANGGAL**

Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL: KAMIS, 29 FEBRUARI 2024	TGL: KAMIS, 29 FEBRUARI 2024	TGL: KAMIS, 29 FEBRUARI 2024
 (Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)	 (Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)	 (Brylli Ignatius)

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1	Nama	Brylli Ignatius
2	Tempat, Tanggal Lahir	Jakarta, 16 Juni 2000
3	Jenis Kelamin	Laki-Laki
4	Alamat	Ksat Amji Atak Kelapa Dua RT/RW.008/015 Kel.Pasir Gunung Selatan Kec.Cimanggis Kota Depok Jawa Barat 16951
5	No Telepon	0822 1009 7887
6	Status	Belum Menikah
7	Agama	Kristen
8	Kewarganegaraan	Indonesia
9	Email	sinagabrylli@gmail.com

### B. RIWAYAT HIDUP

NO	Pendidikan	Tahun
1	SD Advent XI Tanjung Barat	2006 - 2012
2	SMP Advent III Menteng	2012 - 2015
3	SMA Advent I Jakarta	2015 - 2018
4	S1 Universitas Nasional	2020 - 2024

Jakarta, 29 Februari 2024



Brylli Ignatius  
NPM. 203402516365

## ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, ETOS KERJA, DAN BUDAYA  
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM  
YANG BERDAMPAK PADA KINERJA PEGAWAI BPSDM  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA**

Nama : Brylli Ignatius

NPM : 203402516365

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengembangkan pengaruh pelatihan, etos kerja, dan budaya kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM yang berdampak pada kinerja pegawai BPSDM Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Data penelitian menggunakan data primer melalui kuesioner kepada 110 pegawai BPSDM Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis SEM dengan SEM PLS SmartPLS Ver. 3.2.9. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan, etos kerja, dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan kompetensi SDM, sedangkan pelatihan, etos kerja, dan budaya kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan pengembangan kompetensi SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh tidak langsung pelatihan kerja, etos kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai BPSDM melalui pengembangan kompetensi SDM Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Etos Kerja, Budaya Kerja, Pengembangan Kompetensi SDM, Kinerja Pegawai.



## **ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK ETHIC, AND WORK CULTURE ON THE DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCIES WHICH HAS AN IMPACT ON THE PERFORMANCE OF BPSDM EMPLOYEES MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHTS REPUBLIC OF INDONESIA***

*Name : Brylli Ignatius*

*NPM : 203402516365*

*Thesis, under the guidance Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.*

*This research aims to analyze and develop the influence of training, work ethic, and work culture on the development of human resources competencies that impact the performance of employees at the BPSDM of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. The research data uses primary data through questionnaires distributed to 110 employees of the BPSDM of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. Data analysis technique uses SEM analysis with SEM PLS SmartPLS Ver. 3.2.9. The results of the analysis indicate that training, work ethic, and work culture significantly influence the development of human resource competencies, while training, work ethic, and work culture do not significantly influence employee performance, whereas the development of human resource competencies significantly influences employee performance. There is an indirect influence of job training, work ethic, and work culture on the performance of BPSDM employees through the development of human resource competencies of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia.*

*Keywords: Job Training, Work Ethic, Work Culture, Human Resource Competency Development, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh, Salam Sejahtera Bagi Kita Semua, Shalom, Om Swastiastu, Namu Budaya, Salam Kebajikan. Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Kejra, Etos Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Pengembangan Kompetensi SDM Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai BPSDM Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia". Tujuan penyusunan tugas akhir adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan dukungan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Bapak Dr. EL Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing saya yang saya Hormati telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
8. Orang Tua Saya alm Bapak Drs. Theodorus Parlindungan Sinaga dan Ibu Eva Marina Simanjuntak beserta Seluruh Keluarga Besar atas kasih sayang dan dukungan kepada saya sehingga dapat menempuh pendidikan (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
9. Kepala BPSDM Kementerian Hukum dan HAM RI Bapak Iwan Kurniawan, Bc.IP., S.H., M.Si. Para Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, Para Pejabat Fungsional Ahli Utama, Para Administrator dan Koordinasi Serta Pengawas Sub Koordinator di lingkungan BPSDM Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia atas Izin dan dukungan kepada Saya dalam penyusunan tugas akhir untuk memenuhi salah satu syarat mencapai Gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
10. Rekan – rekan Mahasiswa/i seperjuangan atas kerjasama, dukungan, berbagi pengetahuan dan pengalaman selama menempuh pendidikan (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Jakarta, 29 Februari 2024  
Hormat Saya,



Brylli Ignatius  
NPM. 203402516365

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	11
1. Tujuan Penelitian .....	11
2. Kegunaan Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
4. Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
B. Pelatihan Kerja .....	19
1. Definisi Pelatihan .....	19
2. Tujuan Pelatihan Kerja .....	20
3. Manfaat Pelatihan Kerja .....	21
4. Metode Pelatihan Kerja .....	21
5. Indikator Pelatihan Kerja .....	23
C. Etos Kerja .....	25

1. Pengertian Etos Kerja.....	25
2. Karakteristik Etos Kerja.....	26
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	27
4. Indikator Etos Kerja .....	27
D. Budaya Kerja.....	28
1. Pengertian Budaya Kerja.....	28
2. Nilai-nilai Budaya Kerja .....	28
3. Indikator Budaya Kerja .....	30
E. Kompetensi .....	31
1. Pengertian Kompetensi .....	31
2. Manfaat Kompetensi .....	32
3. Indikator Kompetensi.....	33
F. Kinerja Pegawai .....	34
1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	34
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	35
3. Indikator Kinerja Pegawai.....	36
G. Keterkaitan antar variabel Penelitian .....	37
1. Pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	37
2. Pengaruh etos kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	37
3. Pengaruh budaya kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	38
4. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai .....	38
5. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai .....	39
6. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai .....	40
7. Pengaruh pengembangan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai.....	40
8. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	41
9. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	41

10. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	42
H. Hasil Penelitian Relevan .....	43
I. Kerangka Analisis .....	49
J. Hipotesis.....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
A. Objek Penelitian .....	53
B. Data Penelitian .....	53
1. Sumber Data.....	53
2. Populasi dan Sampel .....	54
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	55
C. Jenis Data yang Digunakan.....	55
D. Definisi Operasional.....	56
E. Metode Analisis .....	58
1. Analisis <i>Outer Model</i> .....	60
2. Analisis <i>Inner Model</i> .....	61
F. Hipotesis Statistik .....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
A. Hasil Penelitian .....	65
1. Deskripsi Responden.....	65
2. Deskripsi Jawaban Respoden.....	67
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	76
4. Analisis Statistik.....	84
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	102
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	103
1. Pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	103
2. Pengaruh etos kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	104

3. Pengaruh budaya kerja terhadap pengembangan kompetensi SDM.....	105
4. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai .....	106
5. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai .....	106
6. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai .....	107
7. Pengaruh pengembangan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai.....	108
8. Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	109
9. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	110
10. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan kompetensi SDM .....	111
D. Keterbatasan Penelitian.....	114
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>115</b>
A. Simpulan .....	115
B. Saran.....	116
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1.</b>	Indikator Kinerja Utama Tahun 2020-2023 .....	3
<b>Tabel 1.2.</b>	Pelatihan di BPSDM Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2020-2023.....	6
<b>Tabel 1.3.</b>	Kesenjangan Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
<b>Tabel 2.1.</b>	Penelitian Terdahulu.....	43
<b>Tabel 3.2.</b>	Kisi-kisi Instrumen .....	57
<b>Tabel 4.1.</b>	Kategori Skala .....	68
<b>Tabel 4.2.</b>	Analisis Variabel Pelatihan kerja (X1).....	69
<b>Tabel 4.3.</b>	Analisis Variabel Etos kerja (X2).....	70
<b>Tabel 4.4.</b>	Analisis Variabel Budaya kerja (X3).....	71
<b>Tabel 4.5.</b>	Analisis Variabel Pengembangan kompetensi SDM (Y)	73
<b>Tabel 4.6.</b>	Analisis Variabel Kinerja pegawai BPSDM (Z) .....	75
<b>Tabel 4.7.</b>	Statistic variabel pelatihan kerja.....	77
<b>Tabel 4.8.</b>	Skor frekuensi variabel pelatihan kerja .....	77
<b>Tabel 4.9.</b>	Statistic variabel etos kerja (X2) .....	78
<b>Tabel 4.10.</b>	Skor frekuensi variabel etos kerja (X2).....	79
<b>Tabel 4.11.</b>	Statistic variabel budaya kerja (X3) .....	80
<b>Tabel 4.12.</b>	Skor frekuensi variabel budaya kerja (X3).....	80
<b>Tabel 4.13.</b>	Statistic variabel pengembangan kompetensi SDM (Y) .	81
<b>Tabel 4.14.</b>	Skor frekuensi variabel pengembangan kompetensi SDM (Y) .....	82
<b>Tabel 4.15.</b>	Statistic variabel Kinerja pegawai (Z).....	83
<b>Tabel 4.16.</b>	Skor frekuensi variabel Kinerja pegawai (Z) .....	83
<b>Tabel 4.17.</b>	<i>Outer Loadings</i> .....	88
<b>Tabel 4.18.</b>	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	90
<b>Tabel 4.19.</b>	<i>Average Variance Extracted</i> .....	91
<b>Tabel 4.20.</b>	<i>Composite Reliability</i> .....	91
<b>Tabel 4.21.</b>	<i>Cronbach's Alpha</i> .....	92
<b>Tabel 4.22.</b>	Hasil <i>blindfolding</i> .....	93
<b>Tabel 4.23.</b>	Model <i>Fit</i> .....	93



<b>Tabel 4.24.</b>	Hasil <i>R Square</i> .....	94
<b>Tabel 4.25.</b>	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung .....	95
<b>Tabel 4.26.</b>	Hasil Rangkuman Hipotesis Penelitian .....	102



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1.</b>	Kerangka Konseptual .....	50
<b>Gambar 4.1.</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	65
<b>Gambar 4.2.</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	66
<b>Gambar 4.3.</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	66
<b>Gambar 4.4.</b>	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...	67
<b>Gambar 4.5.</b>	Garis Kontinum.....	68
<b>Gambar 4.6.</b>	Histogram Frekuensi Variabel pelatihan kerja.....	78
<b>Gambar 4.7.</b>	Histogram Frekuensi Variabel etos kerja (X2) .....	79
<b>Gambar 4.8.</b>	Histogram Frekuensi Variabel budaya kerja (X3) .....	81
<b>Gambar 4.9.</b>	Histogram Frekuensi Variabel pengembangan kompetensi SDM (Y) .....	82
<b>Gambar 4.10.</b>	Histogram Frekuensi Variabel Kinerja pegawai (Z) .....	84
<b>Gambar 4.11.</b>	Outer Loading tahap 2.....	86
<b>Gambar 4.12.</b>	Matrik Hasil Penelitian.....	97



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b>	Kuesioner Penelitian .....
<b>Lampiran 2.</b>	Rekapitulasi Data Uji Coba.....
<b>Lampiran 3.</b>	Hasil Output SPSS Uji Validitas Dan Reliabilitas .....
<b>Lampiran 4.</b>	Rekapitulasi Data Variabel Pelatihan kerja ( $X_1$ ).....
<b>Lampiran 5.</b>	Rekapitulasi Data Variabel Etos kerja ( $X_2$ ) .....
<b>Lampiran 6.</b>	Rekapitulasi Data Variabel Budaya kerja ( $X_3$ ) .....
<b>Lampiran 7.</b>	Rekapitulasi Data Variabel pengembangan kompetensi SDM (Y) .....
<b>Lampiran 8.</b>	Rekapitulasi Data Variabel Kinerja pegawai BPSDM (Z) .....
<b>Lampiran 9.</b>	Deskripsi Data .....
<b>Lampiran 10.</b>	Hasil Output SEMPLS Uji Validitas .....
<b>Lampiran 11.</b>	Hasil Uji Validity Diskriminan .....
<b>Lampiran 12.</b>	Hasil Uji Reliabilitas .....
<b>Lampiran 13.</b>	Hasil Uji Hipotesis Secara Langsung dan Tidak Langsung.....
<b>Lampiran 14.</b>	Hasil Rsquare .....
<b>Lampiran 15.</b>	Hasil Blindfolding dan Model Fit (NFI) .....
<b>Lampiran 16.</b>	Surat Keterangan Izin Riset .....
<b>Lampiran 17.</b>	Konsultasi Bimbingan Tugas Akhir.....
<b>Lampiran 18.</b>	Hasil Uji Turnitin .....