

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Medquest Global Jaya Jakarta. Yang memiliki arti bahwa jika terdapat peningkatan pada Lingkungan Kerja Fisik, maka hal tersebut akan terjadi peningkatan kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Lingkungan Kerja Fisik, maka hal tersebut juga akan terjadi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Medquest Global Jaya Jakarta. Yang memiliki arti bahwa jika terdapat peningkatan pada Budaya Organisasi, maka hal tersebut akan terjadi peningkatan kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Budaya Organisasi, maka hal tersebut juga akan terjadi penurunan pada kinerja karyawan
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Kerja Sama Tim memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Medquest Global Jaya Jakarta. Yang memiliki arti bahwa jika terdapat peningkatan pada Kerja Sama Tim, maka hal tersebut akan terjadi peningkatan kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Kerja Sama Tim, maka hal tersebut juga akan terjadi penurunan pada kinerja karyawan
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Etos Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Medquest Global Jaya Jakarta. Yang memiliki arti bahwa jika terdapat peningkatan pada Etos Kerja, maka hal tersebut akan terjadi peningkatan kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada Etos Kerja, maka hal tersebut juga akan terjadi penurunan pada kinerja karyawan

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka terdapat beberapa saran dapat diberikan kepada PT Medquest Global Jaya Jakarta dan juga saran bagi penelitian selanjutnya. Saran-saran ini meliputi:

1. Bagi Organisasi

- a) Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel Lingkungan Kerja Fisik pada average total tertinggi diraih pada indikator Temperatur yang diberikan organisasi kepada karyawan diharapkan untuk tetap dipertahankan. Sedangkan average total terendahnya diraih pada indikator Penerangan atau Cahaya yang disarankan bagi organisasi dalam pemberian Lingkungan Kerja Fisik berupa Penerangan atau Cahaya kepada karyawannya diharapkan untuk terus ditingkatkan lagi. Apabila karyawan telah merasa dihargai prestasi yang telah dicapainya, maka akan memberikan berupa dorongan semangat kepada karyawan untuk lebih meningkatkan lagi kinerjanya.
- b) Budaya Organisasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel Budaya Organisasi pada average total tertinggi diraih pada indikator orientasi hasil yang dimiliki oleh setiap karyawan yang diharapkan untuk tetap dipertahankan. Sedangkan average total terendahnya diraih pada indikator Inovasi yang disarankan kepada organisasi dalam pemberian Inovasi kepada karyawannya untuk lebih ditingkatkan lagi. Inovasi sangat dibutuhkan dalam pemberian semangat kepada karyawan agar berkerja lebih giat lagi serta meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.
- c) Kerja Sama Tim memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel kerja sama tim pada average total tertinggi diraih pada indikator penerahan kemampuan secara maksimal yang diharapkan untuk tetap dipertahankan. Sedangkan average total terendahnya diraih pada indikator saling berkontribusi yang disarankan kepada organisasi untuk lebih ditingkatkan lagi saling berkontribusi dari masing-masing organisasinya. saling berkontribusi sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kesanggupan seorang karyawan agar dapat menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan sebaik-baiknya.
- d) Etos Kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan analisis deskriptif variabel etos kerja pada average total tertinggi diraih pada indikator Penerahan Tekun yang diharapkan untuk tetap dipertahankan. Dan everage total terendah diraih pada indikator Jujur yang disarankan bagi organisasi untuk lebih ditingkatkan lagi informasi kejujuran yang ada pada organisasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema yang serupa yang berhubungan dengan lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, kerja sama

tim, etos kerja dan kinerja karyawan dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya jika mengambil tema yang sama.

- b) Untuk peneliti selanjutnya agar memakai variabel lainnya yang memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- c) Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk meninjau ulang kembali pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti, agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberikan tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia.

