

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Diadaptasi dari kajian dan perbincangan PT TÜV NORD Indonesia tentang Motivasi Kerja Ekstrinsik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, antara lain dapat diambil kesimpulan dari temuan penelitian:

1. Di PT TÜV Nord Indonesia, motivasi kerja ekstrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sebagaimana ditunjukkan oleh peningkatan yang diperoleh dari berbagai faktor. Indeks dengan nilai terendah adalah indikator Supervisi dan indikator dengan nilai tertinggi adalah indikator kebijakan perusahaan, dan kondisi kerja.
2. Di PT TÜV Nord Indonesia, variabel Stres Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Indikator dengan nilai terendah pada Tuntutan Tugas, Tuntutan Peran, Struktur Organisasi sedangkan indikator dengan nilai tertinggi pada indikator Tuntutan Antar Pribadi, dan Struktur Organisasi
3. Di PT TÜV Nord Indonesia, variabel Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Indikator dengan nilai terendah pada indikator Hubungan Atasan dengan Karyawan sedangkan Indikator nilai tertinggi terdapat pada indikator Hubungan Rekan Kerja Setingkat dan Kerjasama Antar Karyawan

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis mengemukakan saran yang dapat dijadikan acuan serta bahan pertimbangan agar kedepannya instansi maupun peneliti selanjutnya dapat berbuat lebih baik lagi. Berdasarkan temuan penelitian ini, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja Ekstrinsik yang dilakukan oleh PT TUV Nord Indonesia sudah baik dan diharapkan motivasi karyawan tetap stabil. Dengan memberikan reward, kompensasi, serta apresiasi yang lebih dari pimpinan, maka karyawan dapat lebih giat bekerja dan kinerja karyawan terus meningkat.
2. Karyawan berada pada Stres Kerja yang cukup tinggi. Oleh karena itu, karyawan di himbau untuk menjaga kesehatan mental.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik sangat baik, serta saya berharap boleh menjaga dan memperhatikan lingkungan kerja non fisik seperti hubungan dengan rekan kerja setingkat, hubungan atasan dengan karyawan serta kerjasama antar karyawan.