

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. XYZ. Penulis membuat kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan variable Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki Tingkat signifikan sebesar 0,030. Dimana artinya sistem Gaya kepemimpinan Transformasional di PT. XYZ sudah tepat dan Mempengaruhi Kinerja Pegawai.
2. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan variable Lingkungan Kerja Fisik mempunyai derajat signifikansi sebesar 0,000. Artinya sistem Lingkungan Kerja Fisik di PT. XYZ sudah sesuai dan Mempengaruhi Kinerja Pegawai.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan Budaya Organisasi dalam kaitannya dengan Kinerja Pegawai adalah signifikan dan positif dengan tingkat Signifikan sebesar 0,001. Yang artinya sistem Budaya Organisasi di PT. XYZ sudah tepat dan Mempengaruhi Kinerja Pegawai.

#### B. Saran

Bersumber dari hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah disampaikan, penulis mencoba untuk menyampaikan saran untuk PT. XYZ yang mungkin dapat bermanfaat untuk meningkatkan kinerja pegawai. Rekomendasi penulis adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel Gaya kepemimpinan Transformasional (X1) indikator dengan skor tertinggi ada pada indikator pertimbangan Individu, oleh karena itu pemimpin PT. XYZ perlu untuk mempertahankan sistem gaya kepemimpinan transformasional pada pegawai untuk selalu dapat memahami penugasan yang diberikan, sehingga dalam menyelesaikan dan mengevaluasi penugasan dari PT. XYZ dapat efektif maksimal, dan kinerja pegawai sesuai dengan yang diharapkan. Sedangkan indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator memotivasi menginspirasi, maka disarankan untuk pimpinan lebih memberikan motivasi kepada para pegawai dan mendengar aspirasi pegawai agar menjadi bekal pengetahuan dan bagi pegawai sesuai dengan yang diperlukan untuk jabatannya. Sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai.
2. Pada variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator Bangunan Tempat Kerja. Oleh karena itu PT. XYZ perlu untuk mempertahankan ruang kerja yang nyaman dan luas untuk para pegawai dapat merasa nyaman saat bekerja sehingga terhindar dari menurunnya kinerja pegawai dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan perusahaan. Selain itu, indikator yang memiliki nilai terendah adalah fasilitas, maka disarankan kepada PT. XYZ agar memperhatikan kebutuhan keseluruhan fasilitas yang ada di PT. XYZ agar para pegawai dapat bekerja dengan nyaman dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik.
3. Pada variable Budaya Organisasi (X3) indikator dengan nilai tertinggi adalah Berorientasi Pada Tim, sehingga saran yang penulis berikan kepada PT. XYZ perlu untuk memperhatikan Budaya Organisasi agar mempertahankan kerjasama dengan tim agar menumbuhkan rasa saling percaya terhadap sesama rekan kerja agar meningkatkan kinerja para pegawai. Dan indikator yang memiliki nilai terendah adalah Berorientasi pada hasil, oleh sebab itu PT. XYZ perlu memperhatikan tugas yang diberikan kepada pegawai agar para pegawai dapat mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan hasil yang baik dan optimal.